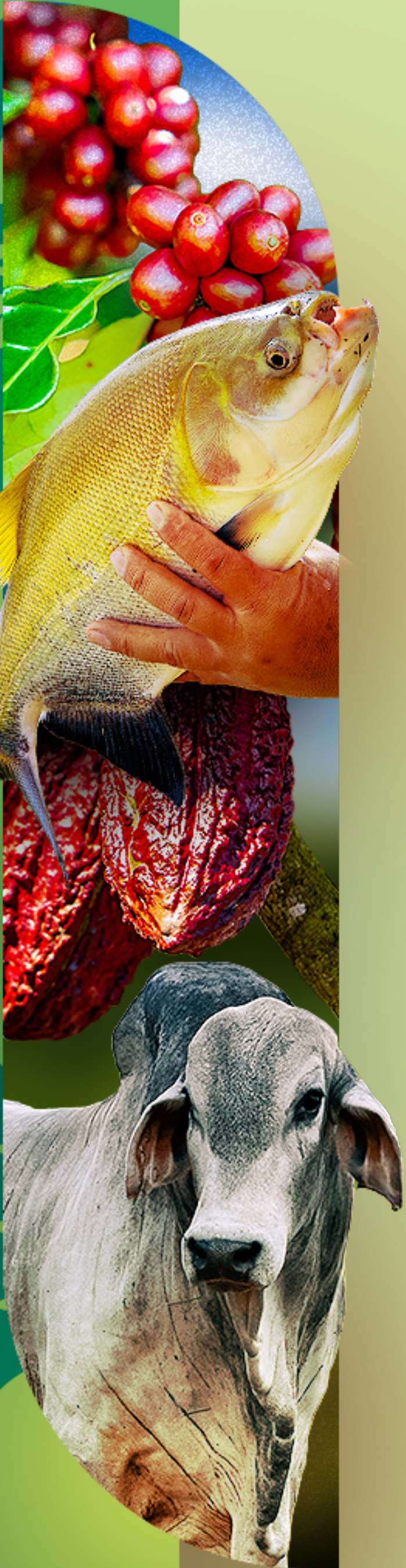


RELATÓRIO DE GESTÃO 2025



**FAPERON
SENAR**
SINDICATOS DOS
PRODUTORES RURAIS
DE RONDÔNIA





Mensagem Presidente

Ao apresentarmos este Relatório de Gestão referente ao exercício de 2025, reafirmamos o compromisso inabalável do SENAR-AR/RO com o fortalecimento da produção rural e a promoção da dignidade das famílias do campo em nosso estado. Este foi um ano marcado pela superação de metas e, sobretudo, pela consolidação de Rondônia como uma vitrine de eficiência técnica no cenário nacional.

Nossas ações de Assistência Técnica e Gerencial (ATeG) atingiram patamares históricos, alcançando 7.436 propriedades assistidas em todos os 52 municípios rondonienses. Este trabalho foi potencializado pela atuação estratégica da Diretoria Técnica (DETEC), que garantiu a excelência na Formação Profissional Rural (FPR) e na Promoção Social (PS). Através do braço técnico da DETEC, qualificamos milhares de produtores e trabalhadores rurais, assegurando que o conhecimento chegue à ponta com rigor metodológico e inovação.

O lançamento de iniciativas como o “Pré-ATeG” no projeto Fomenta Cacau e a expansão das capacitações em agricultura de precisão demonstram que nossa gestão, coordenada pela DETEC e pela DATEG, está atenta ao futuro. Preparamos o produtor rondoniense não apenas para produzir mais, mas para gerir com inteligência, desde a implantação da lavoura até o acesso aos mercados globais.

Além da excelência técnica, 2025 foi o ano do amadurecimento institucional. Sob as diretrizes da nova governança, implementamos ferramentas de monitoramento que asseguram a integridade de cada real investido. A parceria com os Sindicatos de Produtores Rurais foi o alicerce que nos permitiu levar inclusão produtiva a comunidades indígenas, ribeirinhos e assentados.

Agradecemos ao nosso corpo técnico, aos nossos conselheiros e, em especial, aos produtores rurais que confiam no SENAR para transformar suas propriedades em empresas rurais de sucesso. Seguimos firmes na missão de educar, assistir e inovar, pois acreditamos que é no campo que se cultiva a força e o futuro de Rondônia.



Hélio Dias de Souza

Presidente do Conselho Administrativo do SENAR-AR/RO



Elmerison Lira da Cruz
Superintendente do SENAR-AR/RO

Mensagem Superintendente

O exercício de 2025 consolidou o processo de modernização administrativa e aprimoramento técnico do SENAR-AR/RO. Como braço executor das políticas de desenvolvimento rural em nosso estado, nossa gestão pautou-se pela eficiência operacional e pelo rigor metodológico, transformando diretrizes estratégicas em resultados mensuráveis para o produtor rural rondoniense.

Neste ano, avançamos significativamente na integração entre as nossas gerências. A sinergia entre a Departamento Técnico (DETEC), responsável pela excelência na Formação Profissional Rural e Promoção Social, e o Departamento de Assistência Técnica e Gerencial (DATEG), na condução da Assistência Técnica e Gerencial, permitiu uma entrega mais robusta e completa ao público final. Paralelamente, promovemos um salto qualitativo na gestão interna através do Departamento Administrativo e Financeiro (DAF). A implementação de ações voltadas à melhoria da eficiência de processos e a revisão de fluxos internos resultaram em maior agilidade processual, otimizando a aplicação dos recursos e fortalecendo a transparência institucional.

Com a implementação de novas Instruções de Serviço e ferramentas de monitoramento, elevamos a segurança jurídica e a precisão de nossas ações. A busca por excelência técnica refletiu-se em projetos inovadores como o “Pré-ATeG” e o projeto piloto ATeG Madeira Mamoré. Este último é um projeto voltado a atender o público de comunidades indígenas, ribeirinhas, chacareiras e da reforma agrária, com foco em promover a inclusão produtiva e o desenvolvimento sustentável por meio do atendimento simultâneo de até quatro cadeias produtivas na mesma propriedade.

Alcançamos 100% dos municípios de Rondônia, superando desafios logísticos para levar assistência a mais de 7.400 propriedades, no ano. Esse êxito é fruto da dedicação do nosso corpo colaborador, dos nossos gerentes, técnicos de campo e da parceria vital com os Sindicatos de Produtores Rurais, que são os nossos grandes mobilizadores na base.

Ao entregarmos este relatório, reafirmamos o compromisso da Superintendência com uma gestão orientada para resultados, onde a modernização dos processos internos e a competência técnica se traduzem em conhecimento, produtividade e melhoria da qualidade de vida no campo.



Senar em números



Assistência Técnica e Gerencial (ATeG) **5.184 propriedades atendidas**

- 50.257 visitas realizadas
- 7.436 propriedades atendidas
- 189 técnicos de campo
- 13 supervisores
- 6 consultores especialistas
- 3 agentes de negócios

Formação Profissional e Aprendizagem **19.374 participantes**

- Presencial – 15.858 participantes, em 1.384 turmas
- Outras ações de formação profissional – 3.516 participantes, em 94 ações
- Aprendizagem Rural – 39 menores aprendizes, em W7 empresas parceiras
- Treinamento de Agentes Externos – 63 participantes, em 6 (seis) turmas

Formação Técnica Profissionalizante **243 alunos matriculados**

Rede de Ensino Rede e-Tec no
SENAR-AR/RO

- 21 polos de ensino
- 4 cursos técnicos ofertados
- 313 alunos formados

Saúde e Promoção Social **6.059 participantes**

- **Promoção Social**
5.162 participantes, em 487 turmas
- **Atendimento à Saúde:**
642 beneficiários atendidos:
351 propriedades atendidas
15 supervisores/ técnicos em campo

06 Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

Identificação da Organização
Principais Normas do SENAR-AR/RO
Organograma e Estruturas Organizacional e de Governança
Planejamento Estratégico
Planejamento Estratégico do SENAR-AR/RO – Ciclo de 2021 a 2026

18 Riscos, Oportunidades e Perspectivas

Principais Riscos Identificados e Gestão de Riscos
Avaliação dos Controles Internos pela Auditoria Interna
Controles Internos e Externos
Principais Oportunidades e Perspectivas

20 Atividades Finalísticas

Assistência Técnica e Gerencial (ATeG)
Formação Profissional Rural (FPR)
Saúde e Promoção Social
Programas Especiais
Formação Técnica Profissionalizante da Rede e-Tec

28 Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

Transparência, Convênios e Congêneres
Informações Sobre Contratos de Gestão Firmados
Conclusões de Auditorias Independentes
Demonstrações Contábeis

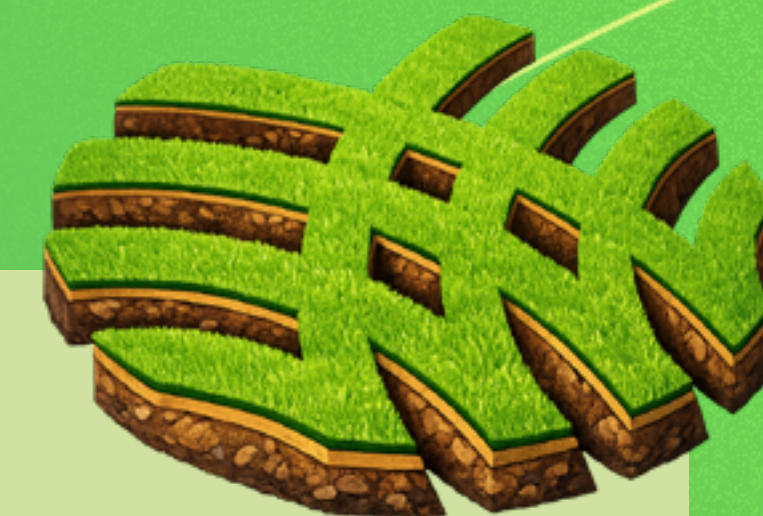
31 Relacionamentos com a Sociedade

Relacionamento com a Imprensa
Estrutura da Equipe
Cobertura de Eventos
Atuação nas Redes Sociais
Canais de Atendimento ao Cidadão

36 Áreas Especiais da Gestão

Gestão de Pessoas e Terceirização
Gestão Patrimonial e Infraestrutura (GPI)
Gestão de Custos
Gestão de Tecnologias da Informação
Tratamento de Dados
Gestão de Licitações

Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo



1.1 Identificação da Organização

O Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Administração Regional de Rondônia (SENAR-AR/RO) é um agente de transformação do meio rural em Rondônia, onde fundamenta sua atuação nos pilares de Formação Profissional Rural (FPR), Educação Profissional Técnica de nível médio (Rede e-Tec), Assistência Técnica e Gerencial (ATeG) e Promoção Social (PS). Sendo sua missão central viabilizar o desenvolvimento da produção sustentável e a competitividade setorial, gerando avanços sociais e econômicos consistentes no campo.

O SENAR-AR/RO é uma entidade de direito privado, paraestatal e sem fins lucrativos, criada pela Lei nº 8.315, de 23 de dezembro de 1991. Regionalmente, foi organizada no estado de Rondônia em 24 de junho de 1993. Seu posicionamento institucional é como o braço operacional do Sistema FAPERON/SENAR/Sindicato dos Produtores Rurais de Rondônia. Onde, sua atuação é pautada pelo compromisso com o desenvolvimento rural

sustentável e pela transparência na aplicação de seus recursos, estando sob a constante fiscalização e acompanhamento dos órgãos de controle.

Em termos de governança e vinculação institucional, o SENAR-AR/RO está vinculado à Administração Central do SENAR, em Brasília, sendo uma das 27 Administrações Regionais. Onde regionalmente, seguindo as diretrizes nacional do sistema CNA/SENAR, o Presidente do Conselho Administrativo da Administração Regional do SENAR-AR/RO é o Presidente da Federação de Agricultura e Pecuária do Estado de Rondônia (FAPERON). No nível executivo, a gestão é liderada pela Superintendência, que coordena as diretrizes operacionais por meio da Gerência Administrativa e Financeira (DAF), da Gerência de Educação Profissional Rural (DETEC) e da Gerência de Assistência Técnica e Gerencial (DATEG). Essa estrutura é fortalecida por um corpo de

coordenadores técnicos e administrativos, responsáveis por assegurar a eficiência dos processos e o cumprimento das metas estratégicas da instituição.

No exercício de 2025, o SENAR-AR/RO consolidou sua estratégia de capilaridade com atuação efetiva nos 52 municípios rondonienses, reafirmando seu papel como agente de transformação social e econômica. Este período foi marcado pela expansão do portfólio de serviços com a implementação de iniciativas estratégicas, como o programa Saúde no Campo, voltado ao bem-estar da família rural, e o Projeto Fomenta Cacau, que impulsiona a revitalização desta cadeia produtiva. Adicionalmente, o lançamento da ATeG Madeira-Mamoré reforçou o compromisso da instituição com a assistência técnica personalizada, adaptando metodologias às demandas específicas do mercado agropecuário regional e promovendo a evolução tecnológica e gerencial no campo.

O Serviço Nacional de Aprendizagem Rural Administração Regional de Rondônia (SENAR-AR/RO)

Tabela 1 – Identificação da Unidade Jurisdicionada: Serviço Nacional de Aprendizagem Rural
Administração Regional de Rondônia.

Poder e órgão de vinculação

Poder: Executivo

Órgão de vinculação: Ministério do Trabalho e Emprego

Identificação da Unidade Jurisdicionada (UJ)

Natureza jurídica: Serviço Social Autônomo

Principal atividade: Outras atividades de ensino não especificadas anteriormente

CNPJ: 04.293.236/0001-14

Código CNAE: 85.99-6-99

Principal secundária: Serviços de agronomia e de Consultoria às atividades agrícolas e pecuaristas.

Código CNAE: 74.90-1-03

Contatos

Telefone: (69) 3224-7620

Endereço postal: Rua Júlio de Castilho, 540, Bairro Centro
CEP: 76.801-130 – Porto Velho-RO

Endereço eletrônico:
senar@senar-ro.org.br

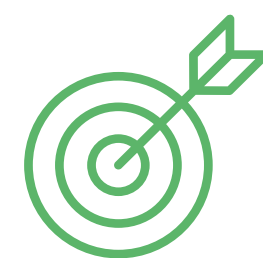
Página na internet:
<https://sistemafaperon.org.br/senar/>



Relação dos Administradores do SENAR Administração Regional de Rondônia

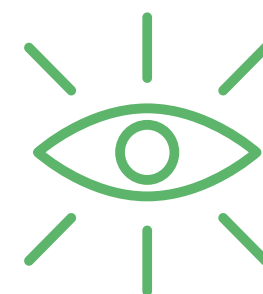
Cargo	Nome	CPF	Período de gestão
Presidente	Hélio Dias de Souza	xxx.562.371-xx	01/01/2025 a 31/12/2025
Superintendente	Elmerson Lira da Cruz	xxx.903.352-xx	01/01/2025 a 31/12/2025
Gerente Departamento Administrativo e Financeiro	Emerson Pereira Alves de Oliveira	xxx.225.412-xx	01/01/2025 a 31/12/2025
Gerente Departamento de Assistência Técnica e Gerencial	Luiz Maurício da Silva Leal	xxx.892.262-xx	01/01/2025 a 31/12/2025
Gerente Departamento Técnico	José Orlean Gomes da Silva	xxx.693.602-xx	01/01/2025 a 21/08/2025
Gerente Departamento Técnico	Anderson Leite	xxx.323.032-xx	22/08/2025 a 31/12/2025

Tabela 2 – Quadro administrativo de 2025 do Serviço Nacional de Aprendizagem Rural
Administração Regional de Rondônia.



Missão

Realizar a Educação Profissional, a Assistência Técnica e as atividades de Promoção Social, contribuindo para um cenário de crescente desenvolvimento da produção sustentável, da competitividade e de avanços sociais no campo.



Visão

Ser reconhecido nacionalmente como a maior escola da terra na Região Norte.



Valores

- Conhecer
- Reconhecer
- Pertencer



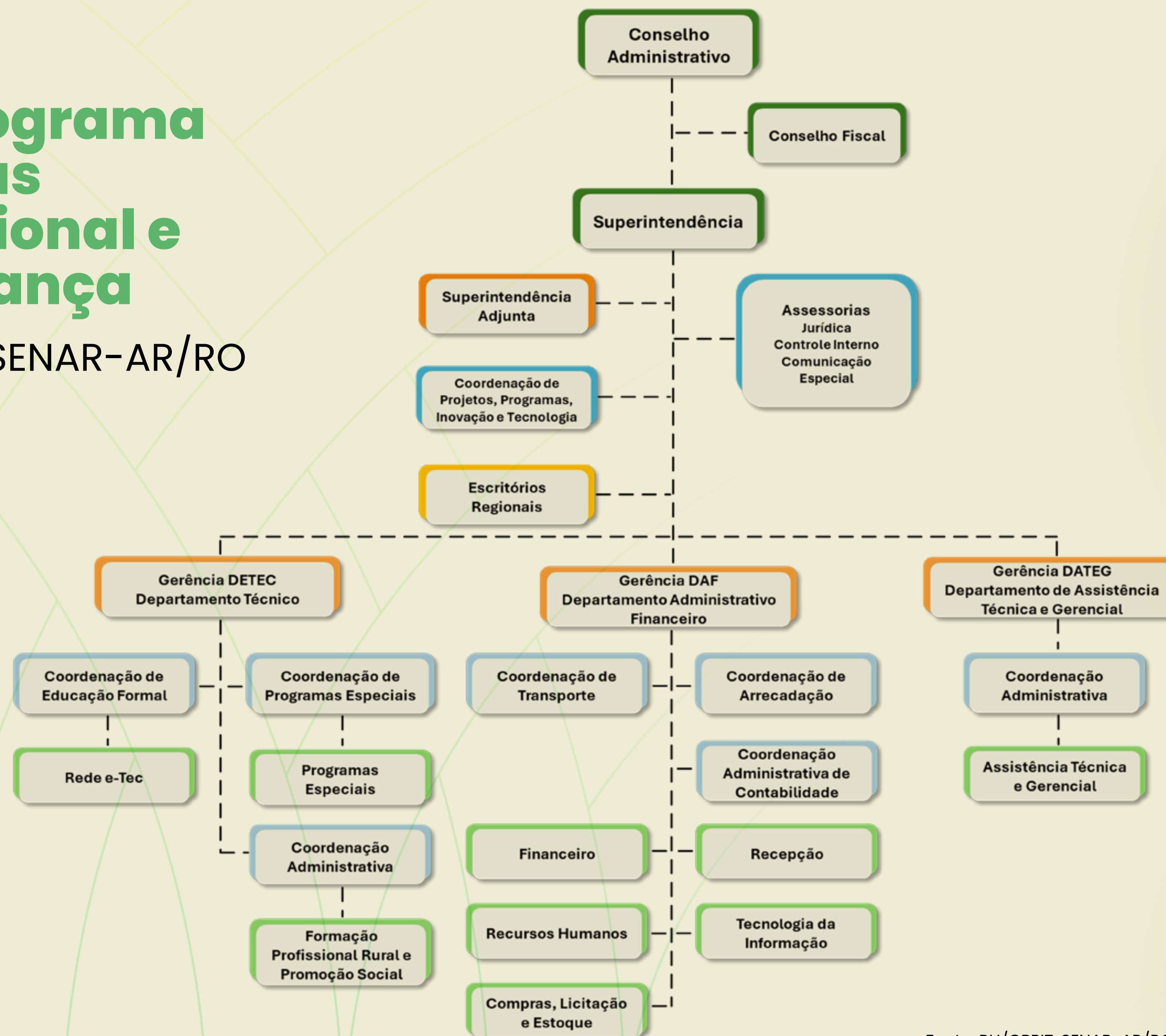


1.2. Principais Normas do SENAR-AR/RO

- Regulamento de Licitações e Contatos – RLC;
- Regulamento de Inventário de Bens;
- Regulamento de Concessão de Diárias;
- Regulamento de Termos de Cooperação;
- Regulamento de Alocação de Despesas;
- Regulamento de Plano de Contas;
- Regulamento de Custos;
- Regulamento de Contratação do SENAR;
- Regulamento Curso Técnico

1.3. Organograma e Estruturas Organizacional e de Governança

Organograma SENAR-AR/RO



Fonte: RH/CPPIT, SENAR-AR/RO





Mudanças organizacional em 2025

O cenário do agronegócio em Rondônia exige uma instituição dinâmica, capaz de responder com agilidade aos desafios tecnológicos e às demandas por sustentabilidade no campo. No exercício de 2025, o SENAR-AR/RO promoveu ajustes estratégicos em sua estrutura organizacional, visando o aprimoramento da governança, a otimização de processos internos e a especialização do atendimento ao produtor rural.

Essas alterações não foram apenas administrativas, mas refletem um movimento de modernização institucional alinhado ao Plano Estratégico 2021-2026, buscando garantir que a entrega das ações finalísticas ocorra com o máximo de eficiência e impacto social.



Criação da Coordenação de Projetos, Programas, Inovação e Tecnologia

Com o objetivo de fortalecer o papel institucional como referência em inovação e desenvolvimento rural sustentável, foi formalizada a Coordenação de Projetos, Programas, Inovação e Tecnologia. A nova estrutura estratégica, a partir dessa coordenação, visa garantir uma gestão de excelência por meio do monitoramento rigoroso e da padronização na execução de projetos complexos, assegurando que os recursos aplicados resultem em aumento real de produtividade e renda para o produtor rural. Ademais, essa coordenação passa a ser responsável por promover o fomento à inovação ao introduzir soluções tecnológicas e práticas de agricultura digital no cotidiano dos produtores assistidos, além de atuar na integração de cadeias ao coordenar iniciativas transversais que unem a Formação Profissional Rural (FPR) à Assistência Técnica.





Criação da Coordenação Estratégica de Controle Interno

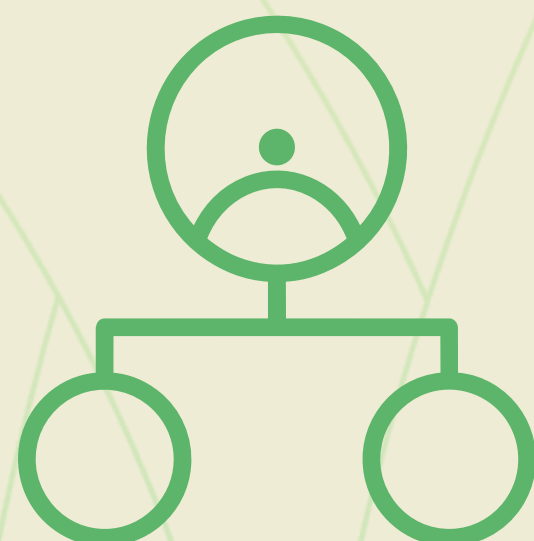
Com o intuito de fortalecer a governança e assegurar a conformidade dos processos administrativos, foi criada a Coordenação Estratégica de Controle Interno. Essa coordenação visa permitir o desmembramento de funções antes centralizadas, promovendo uma gestão mais eficiente e especializada no monitoramento de riscos e na transparência da aplicação dos recursos institucionais. A Coordenação Estratégica de Controle Interno foi criada para atuar de forma preventiva na padronização de fluxos e no controle de qualidade das rotinas internas, garantindo que a expansão das atividades da Regional de Rondônia ocorra com segurança jurídica e rigoroso cumprimento das normas legais e regulamentares vigentes.

Estrutura de Governança

Com base nas diretrizes do Regimento Interno e no organograma funcional das instâncias de governança, a estrutura organizacional do SENAR-AR/RO está desenhada para assegurar a separação entre as funções de estratégia, execução e controle.

De acordo com o Regimento Interno, Capítulo III, Art. 5º, a estrutura de governança e a estrutura básica de gestão da instituição são constituídas pelos seguintes órgãos:

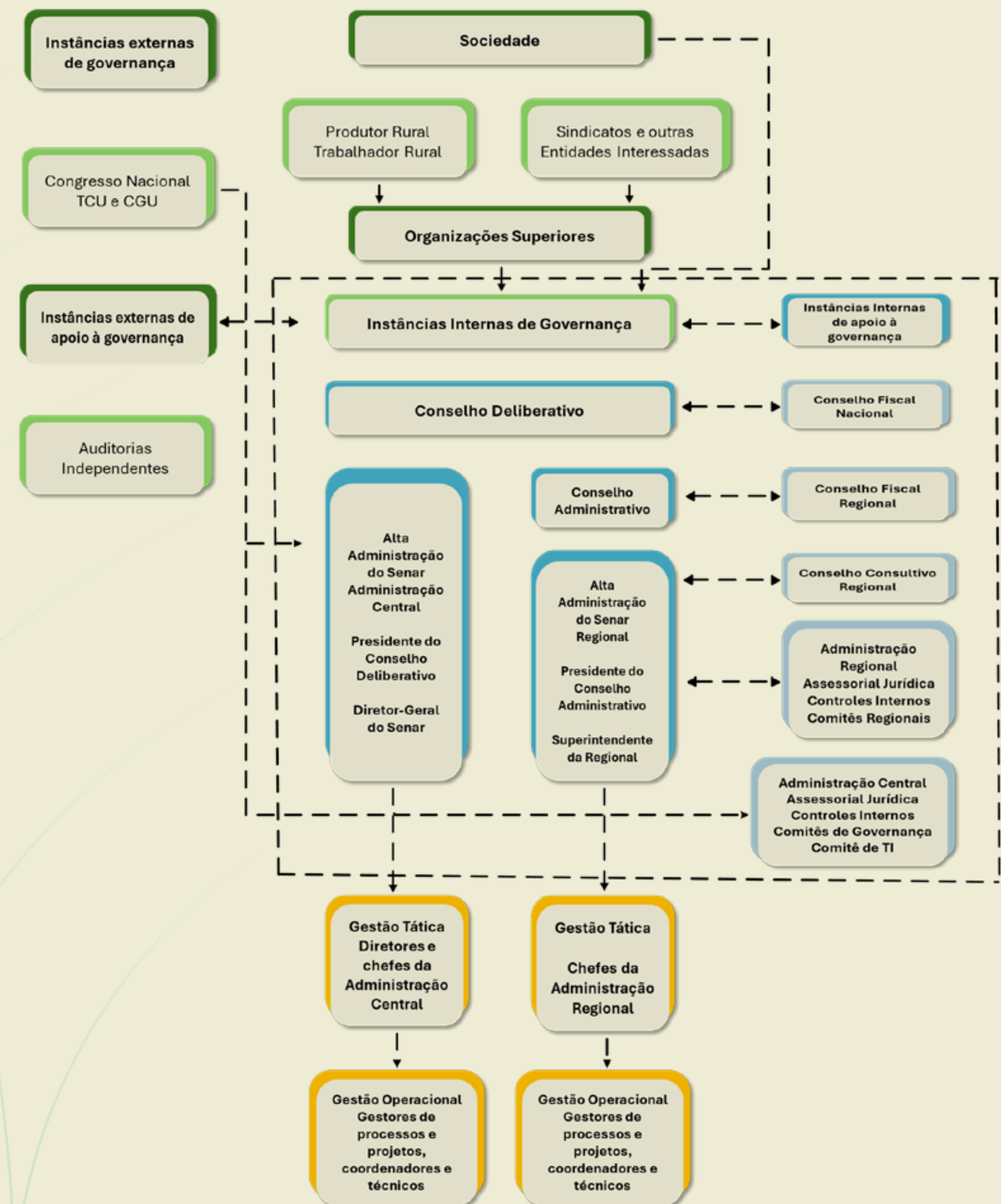
- O Conselho Administrativo, como instância superior de deliberação regional, responsável pela definição das diretrizes estratégicas e pela supervisão da execução do planejamento institucional, garantindo que os objetivos sociais da entidade sejam atingidos.
- O Conselho Fiscal Regional, como órgão colegiado encarregado do monitoramento e fiscalização das contas, bem como do acompanhamento da execução financeira e orçamentária, assegurando a conformidade legal e a transparência na aplicação dos recursos.
- Superintendência, como unidade responsável pela gestão operacional e tática, encarregada de implementar as ações estratégicas definidas pelos Conselhos e coordenar as atividades das gerências técnicas e administrativas.





Instâncias de Apoio à Governança

Figura 2 – Demonstrativo de atores envolvidos nas instâncias de Governança e Gestão do SENAR e suas conexões.



Para fortalecer a tomada de decisão e a segurança jurídica, a estrutura regional conta com o suporte de unidades especializadas:

- Assessoria Jurídica, que é responsável pela conformidade legal dos atos administrativos.
- Controle Interno, que atuam de forma preventiva na padronização de fluxos e mitigação de riscos.
- Comissões internas, que são grupos de apoio técnico para temas específicos da gestão da regional.

Conforme as mudanças implementadas em 2025, estas unidades de apoio foram reforçadas pela criação das coordenações estratégicas, subordinadas diretamente à Superintendência e à Presidência do Conselho, visando reduzir a burocracia e aumentar a agilidade na resposta tanto às demandas internas quanto externas.

Competências

I. Instâncias externas de governança

- Congresso Nacional: órgão constitucional que exerce, no âmbito Federal, as funções do Poder Legislativo e é composto por Senado Federal e Câmara dos Deputados.
- Tribunal de Contas da União (TCU): órgão de controle, exerce a fiscalização responsável por auditar as contas da instituição.
- Controladoria-Geral da União: órgão do governo federal responsável por assistir o Poder Executivo, seja no que se refere à defesa do patrimônio público, seja no incremento da transparência da gestão.

II. Instâncias externas de apoio à governança

- Auditoria independente: responsável por assegurar a credibilidade das informações

financeiras, opinando se as demonstrações contábeis preparadas representam, em todos os aspectos relevantes, a sua posição patrimonial.

III. Instâncias internas de governança

- Conselho Deliberativo: a ele compete a função de superior deliberação e normalização dos objetivos do SENAR, notadamente no que se refere a planejamento, estabelecimento das diretrizes, organização, coordenação, controle e avaliação das atividades.
- Alta Administração do SENAR Administração Central – composta pelo presidente do Conselho Deliberativo e pelo diretor-geral: a ela compete dirigir, ordenar e controlar as atividades técnicas, praticando todos os atos formais de gestão, coordenação e controle da instituição.
- Conselho Administrativo: a ele compete a função de cumprir, nas Administrações Regionais, as diretrizes emanadas do Conselho Deliberativo.
- Alta Administração do SENAR Administração Regional – composta pelo presidente do Conselho Administrativo e superintendente: a ela compete organizar, administrar e executar, no âmbito do seu estado, o ensino da formação profissional rural, promoção social e assistência técnica e gerencial.

IV. Instâncias internas de apoio à governança

- Conselho Fiscal Nacional e Regional: órgãos colegiados que têm por finalidade a fiscalização e o acompanhamento da execução financeira e orçamentária da instituição.
- Conselho Consultivo Regional: órgão de assessoramento ao Conselho Administrativo.
- Auditoria interna: tem por finalidade examinar,

assessorar, orientar, acompanhar e avaliar os atos de gestão praticados pelas Diretorias/Assessoria do SENAR Administração Central e as Administrações Regionais.

- Comitê de Governança: tem por finalidade assessorar a Alta Administração no desdobramento das ações de governança nos atos de gestão.
- Comitê de TI: responsável pelo diagnóstico, pelo planejamento e pelas ações relacionadas à Tecnologia da Informação.
- Assessoria Jurídica Nacional e Regional: responsável pela elaboração de pareceres e considerações jurídicas relacionadas a toda a instituição.
- Comitê de Controles Internos Regionais: tem como objetivo salvaguardar que as informações financeiras e gerenciais sejam aderentes as normas e aos regulamentos internos e externos.
- Comitês Regionais.





Planejamento Estratégico

O Planejamento Estratégico (PE) do SENAR-AR/RO para o ciclo 2021-2026 é o instrumento norteador que alinha a visão de futuro da instituição às demandas do setor agropecuário rondoniense. Todas as ações desenvolvidas no exercício de 2025 estão estritamente vinculadas à execução desse plano, garantindo que os recursos sejam aplicados de forma a atingir os objetivos táticos e operacionais. A gestão do PE em 2025 avançou para um modelo de diretrizes para a integração Planejamento Estratégico do SENAR/AR/RO, assegurando que a organização atue de forma integrada, resiliente e transparente.

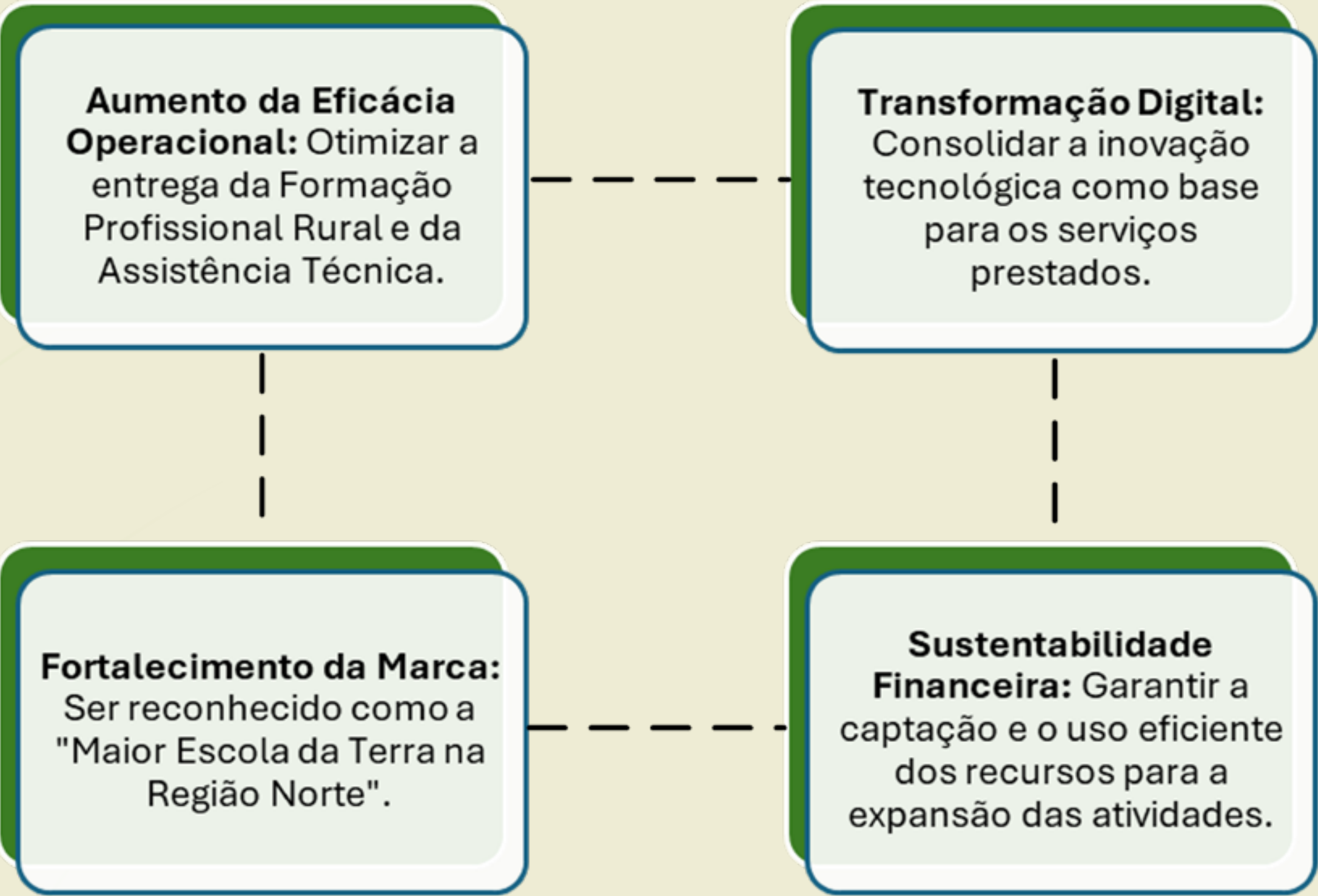
Estrutura de Governança aos Objetivos Estratégicos

Para assegurar o cumprimento das metas, o SENAR-AR/RO consolidou em 2025 uma estrutura de governança técnica e participativa. Destaca-se a criação do Comitê de Planejamento Estratégico, instituído pela Portaria nº 08/2025, composto por representantes de diversas áreas para assessorar a coordenação na definição de metas, monitoramento de indicadores e correção de desvios.

Além disso, a Instrução de Serviço nº 01/2025 estabeleceu as diretrizes de integração entre o Controle Interno, o GRC e o Planejamento Estratégico. Essa sinergia garante que a estratégia não seja apenas um plano de metas, mas um processo seguro, onde a identificação de riscos e a conformidade normativa (compliance) caminham juntas para garantir a sustentabilidade das operações e a eficácia operacional monitorada via software SCOPI.

Objetivos Estratégicos

Os objetivos estratégicos do SENAR-AR/RO buscam o equilíbrio entre a sustentabilidade financeira e o impacto social, focando em:



Os objetivos estratégicos do SENAR-AR/RO representam os desafios que a instituição se propõe a vencer para alcançar sua visão de futuro. Para o ciclo 2021-2026, foram definidos 11 objetivos, distribuídos em quatro perspectivas de campos de desempenho:



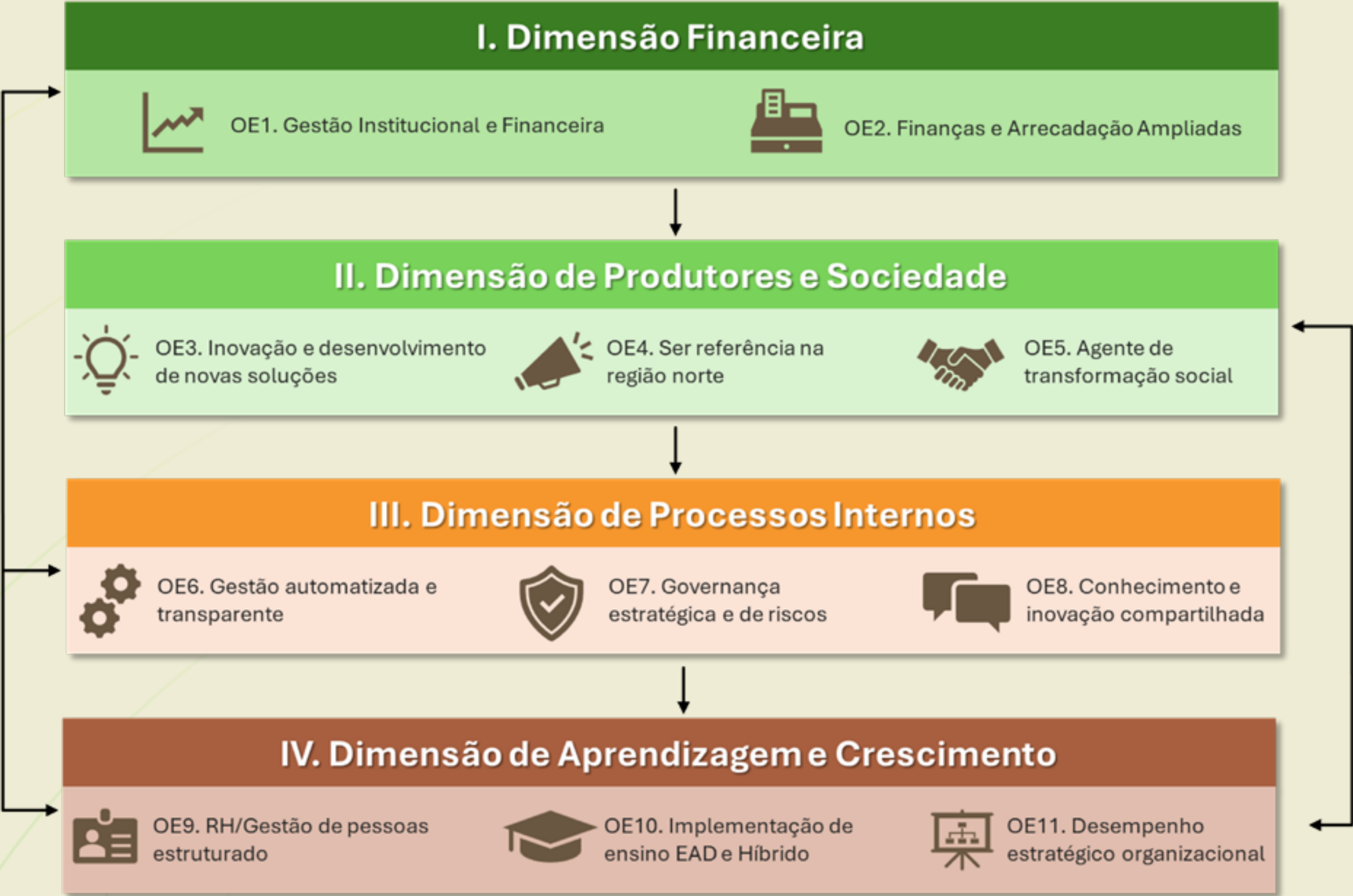
Planejamento Estratégico do SENAR-AR/RO – Ciclo de 2021 a 2026

O ciclo estratégico 2021-2026 foi elaborado de forma participativa, envolvendo colaboradores e parceiros para diagnosticar cenários e definir o posicionamento da Regional. O plano foca na entrega de valor ao produtor rural, baseando-se nos pilares de “Conhecer, Reconhecer e Pertencer”.



Mapa Estratégico – Ciclo de 2021 a 2026

O Mapa Estratégico organiza a hierarquia dos objetivos, partindo do aprendizado e crescimento interno, passando pela excelência dos processos integrados ao PE e resultando no impacto direto ao público-alvo e na sustentabilidade do Sistema. O Mapa Estratégico do SENAR-AR/RO é a representação visual da estratégia institucional baseada na metodologia Balanced Scorecard (BSC). Ele demonstra a interdependência entre os objetivos, evidenciando que o fortalecimento das pessoas e da infraestrutura (base do mapa) impulsiona a excelência dos processos internos, resultando na entrega de valor ao produtor rural e na sustentabilidade financeira do Sistema.



Riscos, Oportunidades e Perspectivas

A gestão estratégica do SENAR-AR/RO em 2025 consolidou uma abordagem proativa na identificação e mitigação de riscos, bem como na capitalização de oportunidades emergentes no cenário do agronegócio rondoniense. A análise desses fatores é fundamental para assegurar a sustentabilidade institucional e o cumprimento da missão de transformar a realidade do produtor rural por meio da inovação e do conhecimento.



Principais Riscos Identificados e Gestão de Riscos

O SENAR-AR/RO mantém sua exposição a riscos inerentes à sua atividade, categorizados conforme o Manual de Governança, Riscos e Compliance (GRC). O gerenciamento é estruturado em um ciclo contínuo de mapeamento, análise, tratamento e comunicação.

- **Riscos Operacionais:** Incluem as limitações tecnológicas no meio rural e a necessidade de infraestrutura para programas de formação. Em 2025, a criação da Coordenação de Projetos, Programas, Inovação e Tecnologia atuou diretamente na mitigação desses riscos ao introduzir soluções de agricultura digital.
- **Riscos Financeiros:** Relacionados a oscilações na arrecadação. A instituição buscou a diversificação de parcerias e a otimização de custos operacionais para manter o equilíbrio fiscal.
- **Riscos Regulatórios:** Monitoramento contínuo de mudanças na legislação trabalhista e educacional para garantir a total conformidade.

O tratamento desses riscos segue o ciclo PDCA (Planejar, Executar, Verificar e Agir), visando a melhoria contínua dos controles internos.

Avaliação dos Controles Internos pela Auditoria Interna

Em 2025, o setor de Controle Interno da regional passou por mudanças estruturais significativas com a criação da Coordenação Estratégica de Controle Interno.

Esta nova estrutura teve como diretriz central a desburocratização e a flexibilização de processos e procedimentos, visando conferir maior agilidade às respostas institucionais. Tais ajustes foram implementados de forma a não comprometer a segurança jurídica das operações, mantendo o rigoroso cumprimento das normas legais e a transparência na aplicação dos recursos.

A supervisão das atividades continua sendo apoiada pelo departamento de auditoria do SENAR Administração Central, garantindo que os processos locais estejam alinhados aos padrões nacionais de conformidade.

Controles Internos e Externos

A governança do SENAR-AR/RO é reforçada pela atuação conjunta de instâncias internas e externas de fiscalização:

- **Controle Externo:** Atuação do Tribunal de Contas da União (TCU) e da Controladoria Geral da União (CGU) na auditoria das contas e defesa do patrimônio público.
- **Controle Interno e Assessoria Jurídica:** Responsáveis por analisar, fiscalizar e emitir pareceres que assegurem a conformidade e legalidade de todos os atos praticados pela gestão.
- **Auditoria Independente:** Contratação contínua para avaliar a credibilidade das informações financeiras e sugerir melhorias nos procedimentos contábeis.

Principais Oportunidades e Perspectivas

O cenário de 2025 ofereceu oportunidades estratégicas que foram exploradas para expandir o impacto das ações finalísticas:

- **Expansão da ATeG:** O lançamento do projeto piloto ATeG Madeira-Mamoré permitiu atender comunidades indígenas e ribeirinhas com uma metodologia personalizada, focando em até quatro cadeias produtivas por propriedade.
- **Transformação Digital:** O avanço na digitalização e a consolidação da primeira regional 100% digital impulsionaram a eficiência no atendimento e na comunicação com o produtor.
- **Alianças Estratégicas:** O fortalecimento de parcerias com EMBRAPA, SEBRAE e o governo estadual facilitou o desenvolvimento de projetos como o Fomenta Cacau e a realização de eventos técnicos de grande escala, como o Encontro Anual da ATeG.
- **As perspectivas para o encerramento do ciclo estratégico em 2026 apontam para a consolidação do SENAR-AR/RO como a “Maior Escola da Terra na Região Norte”, pautada pela inovação, sustentabilidade e excelência na gestão de riscos.**



Atividades Finalísticas

Assistência Técnica e Gerencial (ATeG)

A Assistência Técnica e Gerencial (ATeG) é fundamental para o desenvolvimento do agronegócio brasileiro, com o SENAR intensificando ações para levar conhecimento técnico e gerencial aos produtores rurais. O programa acompanha mensalmente as propriedades rurais por 24 meses, focando na melhoria dos processos produtivos e no desenvolvimento social das famílias. A metodologia visa garantir a sustentabilidade da produção rural, promovendo a inclusão social e o fortalecimento da economia no campo.

Abrangência e Capilaridade

Em 2025, as ações da ATeG contemplaram todos os 52 municípios do estado, por meio dos projetos Incentivos (projeto com apoio financeiro do SENAR Central) e da Regional (somente com recursos da regional de Rondônia), atendendo 7.436 propriedades efetivamente durante o ano, com 50.257 visitas realizadas. Nos Projetos Incentivos, em 2025 a ATeG trabalhou com os projetos Incentivo Cacau 2, ATeG RO 5, ATeG RO 4, ATeG RO 6, ATeG RO 7, ATeG RO 8, ATeG RO 9, Aquicultura Brasil e Madeira Mamoré. Na esfera dos Projetos Regionais, os projetos desenvolvidos foram o ATeG RO 3 Regional, ATeG RO 4 Regional, ATeG RO 6 Regional e Próprio Senar RO.

Dentre esses projetos podemos destacar o projeto ATeG Madeira Mamoré, iniciado em agosto de 2025, com previsão de término em julho de 2027, com recursos exclusivos do SENAR Central e que abrange comunidades indígenas, ribeirinhas, chacareiras e da reforma agrária. Esse é um projeto piloto, que foca em atender até quatro cadeias produtivas na mesma propriedade, promovendo a inclusão produtiva e o desenvolvimento sustentável das propriedades. A meta do projeto é de atender até 450 propriedades, sendo alcançado o atendimento 435, uma representação de 96,67% da meta.

Nesse período, completaram seu período de execução, sendo finalizados, os projetos Incentivo Cacau 2 no mês de setembro,

o ATeG RO 3 Regional no mês de agosto e o ATeG RO 5 no mês de agosto. Adicionalmente, dois projetos tiveram o período pelo Incentivo completados (2 anos) e passaram a regional, sendo o ATeG RO 4 no mês de fevereiro e o ATeG RO 6 no mês de outubro, para fechamento de um ciclo de 1 (um) ano só pela regional, e 3 (três) anos total de projeto.

Apresentação resumida dos resultados

O ano de 2025, o quantitativo de técnicos de campo e supervisores fechado no último trimestre com 189 técnicos de campo e 13 supervisores de campo ativos. A equipe de consultoria especializada de apoio finalizou o ano formada por 03 agentes de negócios, 02 consultoras em monitoramento de dados e 04 consultores de pré-ATeG.

Em relação ao perfil fundiário das propriedades atendidas pela ATeG, 76% das propriedades são de minifúndios, seguida de 16% de pequenas propriedades, 4% de médias propriedades e 1% de grandes propriedades.

As atividades produtivas atendidas predominantes durante o ano, foram a cafeicultura (27,96%), seguida pela bovinocultura de leite (19,22%), fruticultura perene (16,82%), e a bovinocultura de corte (16,42%). Atividades como Piscicultura (6,93%), olericultura (4,48%), apicultura (3,20%), avicultura (2,37%), agroindústria (1,49%), ovinocaprinocultura de corte (0,86%) e agricultura anual (0,61%) tiveram uma participação menor.

Capacitação de agentes

A capacitação de agentes constitui um eixo estratégico para o desenvolvimento, a qualificação e a padronização das ações executadas em campo. Para além de um processo de treinamento, essa iniciativa representa o alicerce pedagógico e metodológico que assegura a uniformidade, a eficiência e a excelência dos serviços prestados no âmbito da Assistência Técnica e Gerencial (ATeG) do SENAR-AR/RO.

No exercício de 2025, o SENAR-AR/RO promoveu a capacitação de 149 profissionais no âmbito da Metodologia da ATeG, sendo 28 participantes em formato presencial e 121 em modalidade de Educação a Distância (EAD). Adicionalmente, no contexto do programa Jornada Técnica Agronorte, foram realizados treinamentos específicos voltados à qualificação de 159 técnicos de campo.

Complementarmente, foram executadas três capacitações em parceria com instituições estratégicas, como a EMBRAPA e o SEBRAE, resultando na formação de mais 44 profissionais, com foco nas cadeias produtivas da bovinocultura, cacauicultura e mandiocultura.



Figura 3 – Capacitação Jornada Técnica Agronorte, Ariquemes/RO.



Figura 4 – Finalização Treinamento Metodológico Intensivo da ATeG, Porto Velho/RO.



Figura 5 – Dia de Campo
Bovinocultura de Leite,
Urupá/RO.



Figura 6 – Dia de Campo
Avicultura, Ji-paraná – RO.

Dias de Campo

Os Dias de Campo configuram-se como uma ferramenta estratégica de extensão rural e transferência de tecnologia, desempenhando papel relevante na difusão de inovações, boas práticas agropecuárias e tecnologias sustentáveis junto aos produtores rurais. No contexto da Assistência Técnica e Gerencial (ATeG) do SENAR-AR/RO, essa estratégia contribui de forma direta para o fortalecimento do vínculo entre a instituição e o público atendido, ao permitir a visualização prática dos resultados alcançados nas propriedades assistidas.

No período de julho a novembro de 2025, o SENAR-AR/RO realizou nove (09) Dias de Campo de forma direta, com parceria dos Sindicato dos Produtores Rurais, voltados à apresentação dos serviços da ATeG e à demonstração de tecnologias aplicadas nas propriedades assistidas. Adicionalmente, foram executados três (03) Dias de Campo em parceria com o IFRO e o SEBRAE, fortalecendo a atuação interinstitucional e ampliando o alcance das ações.

De forma consolidada, os 12 Dias de Campo realizados alcançaram 2.168 produtores rurais, evidenciando a capilaridade das ações, a efetividade da estratégia de mobilização e a relevância institucional do SENAR-AR/RO na promoção do desenvolvimento agropecuário sustentável em Rondônia.

Excursão Técnica

As excursões técnicas têm como objetivo demonstrar, de forma prática, os resultados alcançados nas propriedades atendidas pela Assistência Técnica e Gerencial (ATeG) do SENAR-AR/RO, estimulando a adoção de novas práticas e tecnologias produtivas. Essa estratégia permite aos produtores vivenciar soluções aplicáveis a desafios semelhantes aos de suas realidades, além de promover a troca de experiências e o aprendizado coletivo.

Em 2025, foram realizadas três (03) excursões técnicas, contemplando as cadeias produtivas da cacauicultura, cafeicultura e bovinocultura de leite. As ações ocorreram nos municípios de Presidente Médici, Alto Alegre dos Parecis e Ouro Preto d'Oeste, totalizando a participação de 1.380 produtores rurais, sendo 618 na cacauicultura, 390 na cafeicultura e 372 na bovinocultura de leite.



Figura 7 – Excursão Técnica Cacauicultura, Presidente Médici/RO.



Figura 8 – Congresso CONACARNE 2025, Belo Horizonte/MG.

Figura 9 – Feira FIMAN 2025, Paranavaí/PR.



Missões de Meritocracia

Em 2025, a DATeG implementou uma resolução específica para regulamentar o processo de seleção por meritocracia no âmbito da Assistência Técnica e Gerencial (ATeG), com o objetivo de viabilizar a participação de profissionais credenciados ao SENAR-AR/RO em eventos técnicos estratégicos. A seleção dos participantes foi realizada com base na avaliação dos Indicadores de Esforço, assegurando critérios técnicos, transparentes e alinhados ao desempenho profissional.

No âmbito dessa iniciativa, o SENAR-AR/RO garantiu o custeio integral de passagens, hospedagem, deslocamento e alimentação dos profissionais selecionados. Como resultado, três (03) profissionais – sendo dois (02) técnicos de campo e um (01) supervisor de campo – participaram de um congresso nacional e de uma feira internacional, realizados em outro estado, com foco no aprimoramento técnico, na atualização profissional e na incorporação de inovações aplicáveis às cadeias produtivas atendidas pela ATeG.

Encontro Anual da ATeG

O Encontro Anual da Assistência Técnica e Gerencial (ATeG) foi realizado no mês de outubro, no município de Ji-Paraná, reunindo 180 profissionais entre técnicos de campo, supervisores, agentes de negócios, consultores, lideranças do SENAR-AR/RO, representantes de Sindicatos dos Produtores Rurais e parceiros institucionais. O evento teve como objetivo promover o alinhamento institucional, a integração das equipes e o fortalecimento da governança do programa no estado.

A programação contemplou palestras técnicas e institucionais voltadas à qualificação da equipe, com destaque para temas como resultados da ATeG em nível nacional, ética profissional, atuação da FAPERON no agro rondoniense e o compartilhamento de experiências exitosas por técnicos das áreas animal e vegetal. Como ação de valorização profissional, foi realizada a entrega do Prêmio ATeG Estadual, que reconheceu quatro técnicos de campo das áreas animal e vegetal, além de palestras estratégicas em parceria com o SEBRAE/RO, por meio do programa Juntos pelo Agro, reforçando a busca por alta performance e qualidade nos atendimentos de campo, fortalecendo o agro rondoniense.



Figura 10 – Cerimônia de abertura do Encontro Anual da ATeG, em Ji-paraná/RO.



Figura 11 – Momento de fala do Sr. Hélio Dias, presidente do Sistema FAPERON/SENAR, durante a Cerimônia de abertura do Encontro Anual da ATeG, em Ji-paraná/RO.



Figura 12 – Homenagem aos destaques Prêmio ATeG Nacional.



Figura 13 – Prêmio ATeG Estadual, 1º Lugar Área Animal.



Figura 14 – Entrega de brindes aos técnicos de campo presentes no evento.



Figura 15 – Sr. Elmerson Lira, Superintendente do SENAR-AR/RO, e o consultor palestrante Erno Menzel.

Consultoria Especializada

Ao longo do ano, a DATeG implantou a Consultoria em Monitoramento de Dados, com a contratação de consultoras para as áreas vegetal e animal, atuando no acompanhamento dos dados, apoio à gestão da ATeG, suporte à equipe de campo e realização de treinamentos. Também foi implementada a Consultoria Especializada em Cacaucultura, voltada aos produtores do projeto Fomenta Cacau e àqueles em fase inicial de implantação da lavoura, marcando a atuação do SENAR-AR/RO no pré-ATeG, com a contratação de quatro consultores distribuídos por regiões do estado.

Esses profissionais, em parceria com os Sindicatos dos Produtores Rurais, realizaram 71 Palestras de Sensibilização para novos grupos de produtores, além de 36 palestras de Benchmarking ao encerramento dos grupos, promovendo o compartilhamento de resultados e a entrega de certificados de participação. Ao longo do ano, o departamento também executou outras palestras técnicas complementares.



Figura 16 – Palestra de Sensibilização, Aldeia Karitiana, Porto Velho/RO.



Figura 17 – Palestra de Sensibilização, Baixo Madeira, Porto Velho/RO.



Figura 18 – Apresentação de Resultados ao grupo de produtores de cafeicultura, em Nova União/RO.



Figura 19 – Entrega dos certificados aos produtores atendidos pela ATeG na cadeia da cacaucultura, em Nova União/RO.

Formação Profissional Rural (FPR)

A Formação Profissional Rural (FPR) é um processo educativo não formal, participativo e sistematizado, com objetivo de capacitar pessoas que vivem e trabalham em áreas rurais, fornecendo-lhes conhecimentos e as habilidades necessárias para desenvolver atividades relacionadas às áreas de agroindústria, agricultura, bovinocultura, atividades de Apoio Agrossilvipastoril, atividades Relativas à Prestação de Serviços, pecuária, aquicultura e silvicultura, executaram-se 1.290 cursos.

Tabela 3 – Análise Comparativa de turmas, participantes e carga horária do público atendido pelas ações de FPR, no exercício de 2025.

Descrição	Previstos	Realizados	% Alcançado
Ações	1.195	1.384	115,82%
Participantes	15.416	15.858	102,87%
Carga-Horária	41.288	44.848	108,62%

Fonte: Senar nas Nuvens

Linhas de Ação em Destaque Formação Profissional

Mantendo a tendência observada desde 2022, as Atividades de Apoio Agrossilvipastoril consolidaram-se na liderança do ranking de execuções em 2025. Esta linha de ação é o alicerce do processo formativo rural no estado, concentrando esforços na produtividade e no manejo sustentável.

- Performance: Foram realizadas 515 turmas, alcançando 5.825 participantes e totalizando 18.368 horas de instrução.
- Destaques: Os cursos de Informática e Operador de Pá Carregadeira foram os principais propulsores deste resultado, evidenciando a busca do produtor pela modernização tecnológica e mecanização.
- A linha de ação de Pecuária ocupou a segunda posição, reafirmando sua relevância estratégica para a economia rondoniense e para a diversificação de renda no campo.
- Performance: O segmento registrou 282 turmas, 2.894 participantes e uma carga horária acumulada de 9.712 horas.
- Destaques: As capacitações em Inseminação Artificial (Bovinos

Leiteiros) e Doma Racional de Equinos sobressaíram-se, refletindo o foco em melhoramento genético e bem-estar animal.

Outras Atividades alinhadas à FPR

Esse tipo de plano trata de diversas atividades que não estão enquadradas nas principais linhas de ações do SENAR, como as atividades de palestras, seminários, consultorias, oficinas, eventos e dias de campo.

Foram realizadas Palestras entre diversos assuntos atendendo treinamentos do departamento do DATEG e DETEC no formato presencial em total de 94 ações com total de 3.516 participantes.

Saúde e Promoção Social

O SENAR tem desenvolvido um conjunto de programas e projetos que visam o desenvolvimento e a melhoria das condições de vida das comunidades rurais. Além disso, promove a inclusão social ao focar no desenvolvimento integral do indivíduo como cidadão e trabalhador. As atividades abrangem áreas como alimentação e nutrição, artesanato, saúde e bem-estar, buscando o crescimento e o bem-estar social. No segundo trimestre, foram executadas 469 ações.

Tabela 4 – Análise Comparativa de turmas, participantes e carga horária do público atendidos pelas ações de saúde e Promoção Social no exercício de 2025.

Descrição	Previstos	Realizados	Variação
Ações	458	469	102.40%
Participantes	5.903	5.162	87,45%
Carga-Horária	18.320	18.760	102,40%

Fonte: Senar nas Nuvens

Linhas de Ação em Destaque Promoção Social

Primeiramente, ao analisar-se as ações de PS verifica-se que as linhas de ação Alimentação/Nutrição e Artesanatos se destacaram com o maior número de ações realizadas no período. A linha de Alimentação/Nutrição manteve a primeira colocação, com a conclusão de 88 turmas, 1.019 participantes e carga horária 3.520 devido à diversidade de conteúdos voltados à produção de alimentos, atendendo às demandas das comunidades e representando uma importante fonte de geração de renda, especialmente para as mulheres, contribuindo diretamente para a economia familiar.

Em segundo lugar, destacou-se a linha de Artesanatos, com a conclusão de 63 turmas, 673 participantes e carga horária 2.520 com ênfase nas atividades de Corte e Costura, que, e ainda permitem a geração de renda, promovem economia doméstica, pois os produtos confeccionados são frequentemente utilizados pelas próprias famílias.

A análise dos indicadores de desempenho por linha de ação revela o destaque para Alimentação/Nutrição e Artesanato. A vertente de Alimentação/Nutrição consolidou-se na liderança institucional, totalizando 88 turmas e 1.019 beneficiários, com um aporte de 3.520 horas de instrução. Esse resultado da alta demanda das comunidades rurais.

Em paralelo, o segmento de Artesanato ocupou a segunda posição, viabilizando 63 turmas, 673 participantes com a execução 2.520 horas. O destaque para as atividades de Corte e Costura evidencia o fortalecimento da economia doméstica e a promoção da sustentabilidade financeira das famílias atendidas.”

Programas Especiais

Os programas especiais do SENAR têm como

objetivo potencializar as demais ações do SENAR/AR-RO, não possuem as mesmas características da Formação Profissional Rural ou Promoção Social tradicionalmente desenvolvidas, pois a carga horária, formato, metodologia, público, possuem peculiaridades. Foram executados 112 programas especiais.

Saúde do Homem e da Mulher Rural

Com foco na prevenção e no bem-estar do produtor, foram realizados mutirões de saúde nos municípios de Buritis, Ouro Preto e Cerejeiras. As três ações totalizaram 392 atendimentos, com destaque para a realização de exames diagnósticos fundamentais para a detecção precoce de doenças: 143 exames de PSA (Saúde do Homem) e 27 exames preventivos (Saúde da Mulher).

Programas de Liderança e Empreendedorismo

Resultados do programa Mulheres em Campo contou com 27 eventos realizados, capacitando 320 produtoras em gestão e liderança, Jovem Aprendiz finalizou as atividades de 2025 com 39 jovens aprendizes em atendimento e Negócio Certo Rural execução de 5 ações, beneficiando 48 participantes com foco em planejamento e viabilidade de negócios.

Iniciativas de Alfabetização

O SENAR-AR/RO adota uma concepção de trabalho que associa educação e trabalho, fazendo com que seus programas principais se desenvolvam de forma sinérgica. Dessa forma enxerga que o processo de alfabetização emancipatória, que reúne a formação profissional rural e a promoção social, chega às comunidades rurais, como um conjunto de atividades de caráter eminentemente humano.

Enquanto enfocam a capacitação para o trabalho,

essas atividades atuam no desenvolvimento de aptidões pessoais e, simultaneamente, promovem ações de educação fundamental, tendo, como prioridade, a alfabetização e o letramento de produtores (as) e trabalhadores (as) rurais. No período de abrangência deste relatório, o SENAR Rondônia consolidou indicadores significativos, com a conclusão de 14 turmas e a formação de 154 alunos, fortalecendo a base educacional necessária para o desenvolvimento econômico da região.

Formação Técnica Profissionalizante da Rede e-Tec

A iniciativa de capacitação profissional de nível médio do SENAR em cursos de média duração, a Rede e-Tec, consiste na oferta de cursos técnicos de nível médio a trabalhadores ou jovens egressos do ensino médio ou da Educação de Jovens e Adultos (EJA). Os cursos ofertados são Técnico em Agronegócio, Agricultura, Agropecuária e Zootecnia, em modalidade a distância, com aulas presenciais semanais e aos finais de semana, e de forma totalmente gratuita.

Os cursos oferecidos nos polos presenciais implantados nos sindicatos rurais, nos municípios de Ariquemes, Buritis, Cacaulândia, Campo Novo de Rondônia, Candeias do Jamari, Cerejeiras, Chupinguaia, Colorado do Oeste, Costa Marques, Cujubim, Espigão do Oeste, Governador Jorge Teixeira, Ji-Paraná, Machadinho, Novo Horizonte, Ouro Preto do Oeste, Porto Velho, Rolim de Moura, São Francisco do Guaporé, São Miguel do Guaporé e Vilhena.

Ao final do ano de 2025, o SENAR-AR/RO finalizou o ano com 21 polos presenciais implantados nos sindicatos rurais, no total, 478 alunos, Curso de Agricultura com 15 alunos, Agropecuária 137 alunos, Agronegócio 84 e Zootecnia 242 alunos, 43 turmas ativas e 01 turmas de alunos em dependência. No decorrer do exercício foram 313 alunos que receberam o diploma.



No âmbito da Educação Formal, a Rede e-Tec do SENAR/AR-RO registrou o ingresso de 243 novos alunos, distribuídos entre as principais vertentes de formação técnica da instituição. O processo de expansão das matrículas reflete a crescente demanda por especialização profissional no campo, com destaque para a expressiva adesão ao curso de Zootecnia. A distribuição dos novos ingressantes por curso consolidou-se da seguinte forma:

- Técnico em Zootecnia: 143 alunos;
- Técnico em Agropecuária: 80 alunos;
- Técnico em Agronegócio: 20 alunos.

Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis

A escrituração contábil da instituição observa integralmente as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBC TSP), bem como o Regulamento do Plano de Contas e a padronização dos registros contábeis e orçamentários do SENAR.

O reconhecimento das receitas e despesas é realizado segundo o regime de competência, pelo qual as transações e demais eventos são registrados no período em que ocorrem, independentemente do efetivo ingresso ou desembolso de recursos financeiros.

No exercício em referência, as receitas totalizaram R\$ 49.045.117,00 (quarenta e nove milhões, quarenta e cinco mil, cento e dezessete reais), correspondendo a 86% do montante previsto no orçamento para o período.

Em comparação ao exercício de 2024, observa-se crescimento aproximado de 7% na arrecadação, evidenciando evolução no desempenho das receitas em relação ao exercício anterior.

Quanto aos dispêndios efetuados, verificou-se a execução de 91% da dotação prevista para o exercício, totalizando R\$ 51.947.684,00 (cinquenta e um milhões, novecentos e quarenta e sete mil, seiscentos e oitenta e quatro reais).

Em relação ao exercício de 2024, constata-se acréscimo superior a 4% no volume executado, demonstrando elevação moderada no nível de gastos ao longo do período.

O objetivo do orçamento do SENAR/RO é planejar, autorizar e controlar a utilização dos recursos da entidade de forma a garantir a execução das ações prioritárias definidas em seu plano de trabalho, alinhadas à missão educacional, técnica e social no atendimento ao setor rural e aos produtores, promovendo assim o desenvolvimento sustentável e o fortalecimento das capacidades produtivas no campo.

Gestão Orçamentária no Exercício

Esta seção apresenta a análise da gestão orçamentária do SENAR-RO referente ao exercício de 2025, com base nas informações extraídas do Sistema Sistego e nos registros contábeis oficiais da entidade. São evidenciados os dados relativos à execução das receitas e despesas, bem como os principais fatos de natureza financeira e contábil ocorridos no período.

As informações contemplam a consolidação das contas globais da entidade e os resultados das operações de crédito realizadas à conta de seus recursos, em conformidade com os requisitos de transparência e prestação de contas estabelecidos pela Instrução Normativa TCU nº 84/2020.

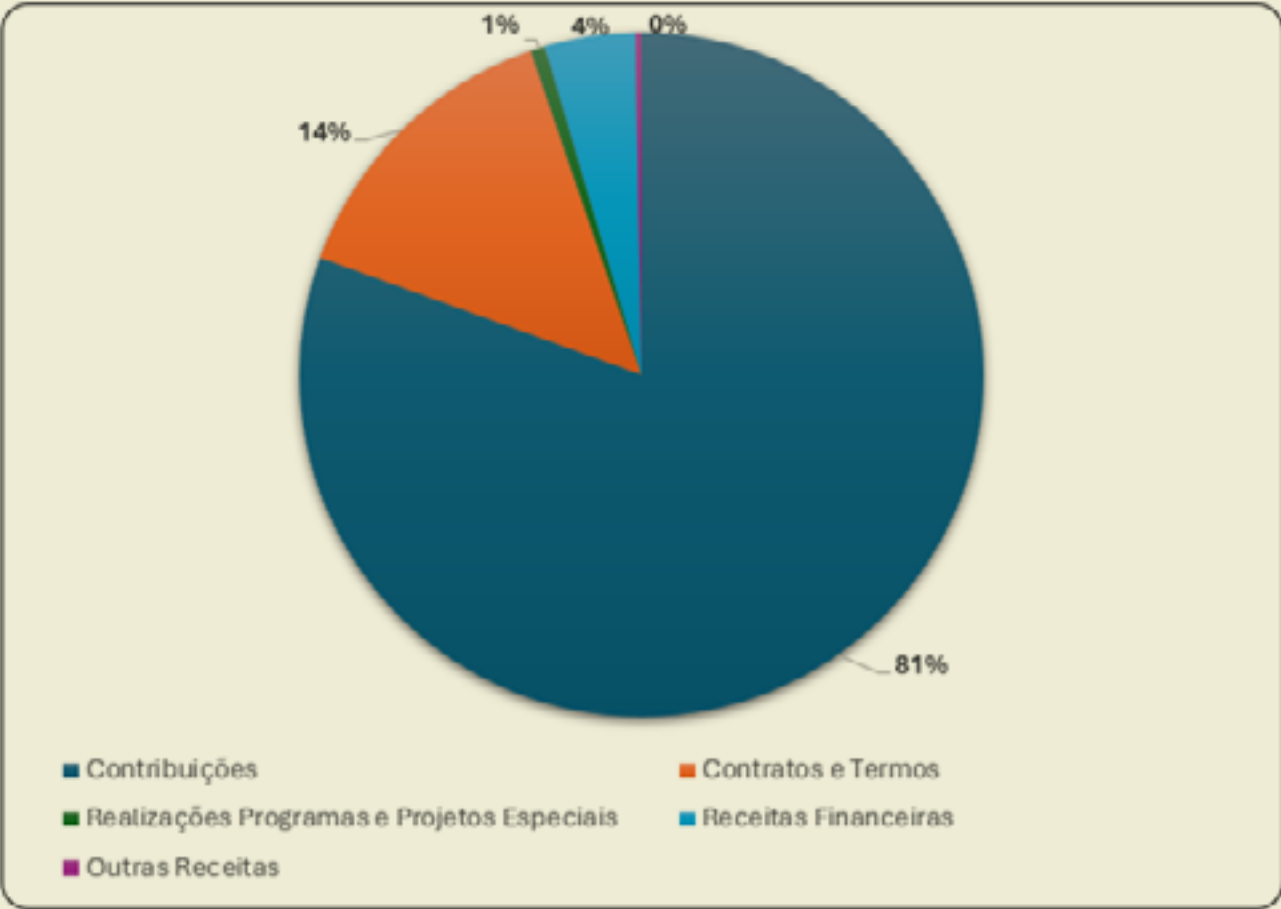
Principais Receitas

Detalhamento da Arrecadação e Fontes de Recursos

A principal fonte de recursos do SENAR/RO é a receita de contribuições, prevista no art. 240 da Constituição Federal, na Lei nº 8.315/1991 e no Decreto nº 566/1992, a qual correspondeu a 80% do montante arrecadado no período.

Na sequência, destacam-se os ingressos provenientes de contratos e termos de cooperação, classificados como recursos de terceiros, decorrentes de acordo de cooperação firmado com o SENAR Administração Central para execução dos programas Assistência Técnica, Saúde no Campo e Nivelamento, que representaram 14% do total geral obtido no exercício.

Figura 20 – Participação por fontes de arrecadação no exercício orçamentário de 2025, SENAR-AR/RO.



Fonte: Sistema Sistego- Contabilidade SENAR-AR/RO

Tabela 5 - Demonstrativo de arrecadação por fonte, no exercício orçamentário de 2025.

Receitas por fonte	Orçamentário	
	Previsto (R\$)	Realizado (R\$)
Contribuições	39.214.303,00	39.515.432,00
Contratos e Termos	7.655.225,00	6.956.010,00
Realizações Programas e Projetos Especiais	322.187,00	331.712,00
Receitas Financeiras	2.026.805,00	2.100.293,00
Outras Receitas	104.614,00	141.670,00
Recursos Arrecadados em Exercícios anteriores	7.553.870,00	-
TOTAL	56.877.004,00	49.045.117,00

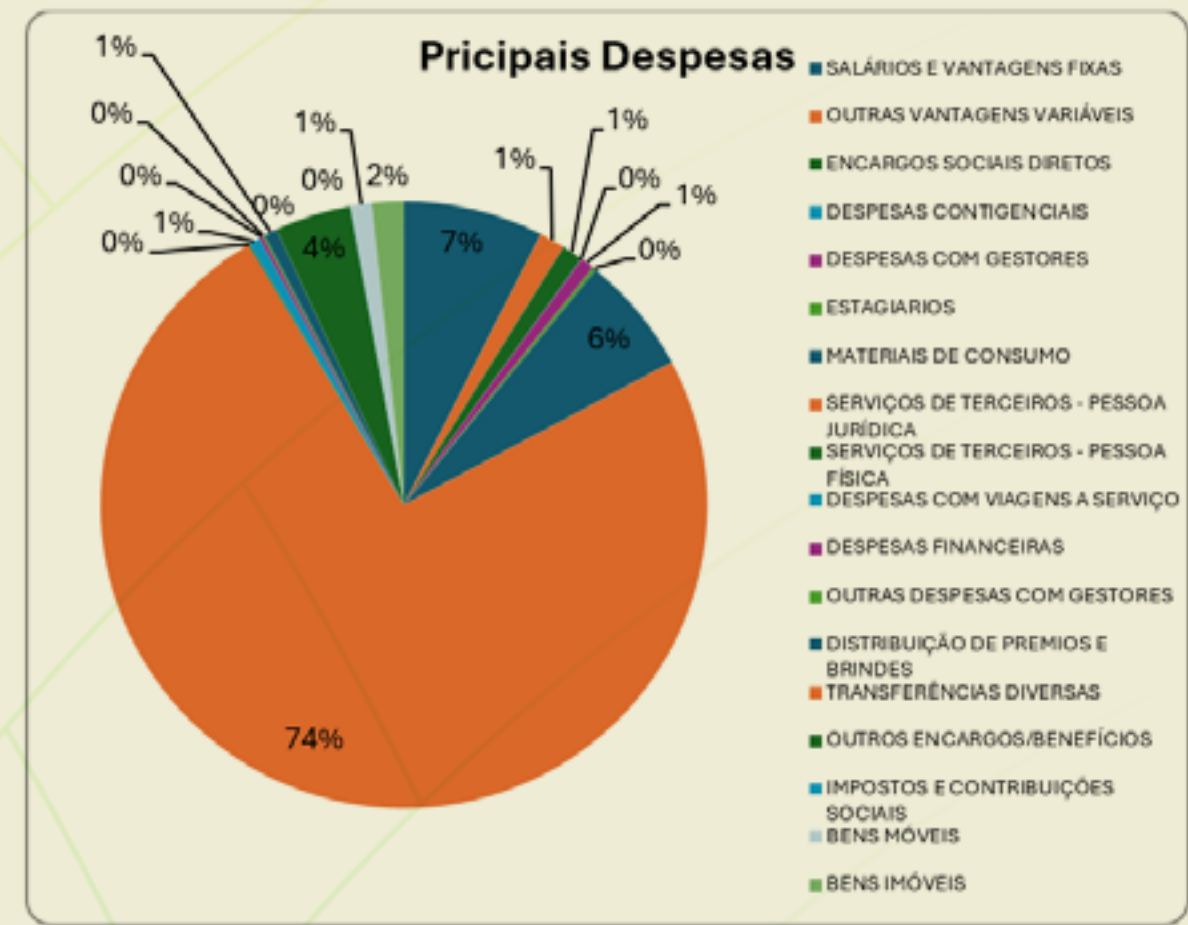
Fonte: Sistema Sistego- Contabilidade SENAR-AR/RO

Principais Despesas

Os dispêndios alcançaram 91% da dotação estabelecida para o exercício. Conforme demonstrado no detalhamento, 74% dos valores foram direcionados ao grupo Serviços de Terceiros – Pessoa Jurídica, que concentra o registro das notas fiscais emitidas pelos prestadores contratados para execução das ações finalísticas da entidade, voltadas à qualificação profissional, assistência técnica e iniciativas de apoio ao setor rural.

Na sequência, destacam-se as rubricas de Salários e Vantagens Fixas, que representaram 7% do total aplicado, e Materiais de Consumo, com participação de 6% no conjunto dos desembolsos realizados no período.

Figura 21 - Participação por fontes de despesas orçamentárias do exercício de 2025, SENAR-AR/RO.



Fonte: Sistema Sistego- Contabilidade SENAR-AR/RO

Tabela 6 - Demonstrativo das despesas orçamentárias do exercício de 2025, SENAR-AR/RO.

Despesas	Orçamentário	
	Previsto (R\$)	Realizado (R\$)
Salários e vantagens fixas	4.566.575,00	3.871.928,29
Outras vantagens variáveis	960.879,00	711.234,82
Encargos sociais diretos	745.949,00	584.062,20
Despesas contingenciais	60.000,00	13.813,83
Despesas com gestores	389.367,00	379.993,68
Estagiários	213.882,00	101.451,95
Materiais de consumo	3.741.765,00	3.279.899,35
Serviços de terceiros - pessoa jurídica	40.083.589,00	38.542.927,06
Serviços de terceiros - pessoa física	29.182,00	42.929,22
Despesas com viagens a serviço	406.156,00	312.392,99
Despesas financeiras	127.979,00	104.204,56
Outras despesas com gestores	66.749,00	55.800,00
Distribuição de prêmios e brindes	339.996,00	366.799,81
Transferências diversas	66.000,00	0,00
Outros encargos/benefícios	2.369.136,00	2.100.845,31
Impostos e contribuições sociais	15.598,00	15.597,90
Bens móveis	1.801.875,00	583.114,08
Bens imóveis	892.327,00	880.688,62
Total	56.877.004	51.947.684

Fonte: Sistema Sistego- Contabilidade SENAR-AR/RO

Transparência, Convênios e Congêneres

As informações sobre os repasses podem ser consultadas no portal da transparência, disponível no site do SENAR Administração Central:

<https://app3.cna.org.br/transparencia/?gestaoTransferenciaRecursos-RO-2025-1456>

Tabela 7 – Transparência em parcerias, SENAR-AR/RO.

Ano	Descrição	Objetivo das Parcerias	Status das Estimativas de Gastos
2025	Transferências de valores realizadas com sindicatos, associações, prefeituras, entidades governamentais e outros agentes do agronegócio de Rondônia.	Ampliar a execução das atividades finalísticas e contribuir para o cumprimento das metas do Plano Anual de Trabalho.	As estimativas de gastos previstas foram integralmente atendidas.

Informações Sobre Contratos de Gestão Firmados

No exercício de 2025, o Setor de Compras do SENAR exerceu função estratégica na condução dos processos de aquisição e contratação, observando os princípios da eficiência, economicidade e transparência, em conformidade com o Regulamento de Licitações e Contratos (RLC), instituído pela Resolução nº 030/2024/CD.

Os contratos firmados estão disponíveis no Portal da Transparência:

<https://app3.cna.org.br/transparencia/?gestaoContratos-RO-2025-1456>

Tabela 8 – Informativo da gestão de contratos de gestão, SENAR-AR/RO.

Item	Descrição
Gestão Contratual	Acompanhamento dos contratos, priorizando qualidade e cumprimento das cláusulas contratuais. – Implantação de sistema interno de gestão de contratos para controle de prazos e aditivos.
Processos de Contratação	Condução de dispensas de licitação para demandas emergenciais e itens com licitações fracassadas.
Sustentabilidade e Inovação	Adoção de boas práticas de sustentabilidade alinhadas com a Política de Sustentabilidade do Sistema S.
Desafios Enfrentados	Aumento no custo de insumos, impactando os valores contratados e exigindo reavaliação das estimativas de mercado.
Proposta de Melhoria	Capacitação contínua da equipe de compras. – Reforço no planejamento de aquisições, utilizando o Plano Anual de Contratações (PAC).

Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis do SENAR Administração Regional de Rondônia, referentes ao exercício de 2025, foram elaboradas em conformidade com as normas contábeis aplicadas ao setor e às diretrizes do Sistema CNA/SENAR. Tais documentos refletem, com fidedignidade, a situação patrimonial, financeira e a execução orçamentária da entidade no período.

Com o objetivo de assegurar a transparência e o amplo acesso à informação, as peças contábeis listadas abaixo – que compreendem o Balanço Orçamentário, o Balanço Patrimonial, a Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido, a Demonstração do Resultado, a Demonstração dos Fluxos de Caixa (Método Indireto) e as respectivas Notas Explicativas encontram-se disponíveis para consulta integral no Portal da Transparência, por meio do endereço eletrônico a seguir:

<https://app3.cna.org.br/transparencia/?gestaoDemonstracoesContabeis-RO-2025-1456>

Relacionamentos com a Sociedade

A Assessoria de Comunicação do Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Administração Regional de Rondônia (SENAR/AR/RO) desempenha papel estratégico no fortalecimento do relacionamento institucional com a sociedade, com os públicos de interesse e com os diversos atores do setor agropecuário. Sua atuação está alinhada às diretrizes institucionais e aos princípios da administração pública, especialmente os da transparência, publicidade, eficiência e interesse público.

No exercício de 2025, foram desenvolvidas ações sistematizadas voltadas à ampliação da visibilidade institucional, ao fortalecimento da imagem do SENAR/AR/RO e à disseminação qualificada de informações sobre programas, projetos e serviços ofertados à população rural. As iniciativas executadas contribuíram diretamente para o cumprimento dos objetivos estratégicos da instituição, promovendo o acesso à informação, o engajamento social e o reconhecimento do SENAR como agente de desenvolvimento do meio rural em Rondônia.

Relacionamento com a Imprensa

Ao longo do exercício de 2025, a Assessoria de Comunicação intensificou o relacionamento com veículos de comunicação e profissionais da imprensa, com foco na ampliação e qualificação da divulgação das ações institucionais desenvolvidas pelo SENAR/AR/RO.

Foram produzidas e publicadas 103 matérias jornalísticas no site institucional, abordando programas de formação profissional rural, assistência técnica e gerencial, eventos técnicos, ações sociais e parcerias estratégicas. Esse volume de conteúdo contribuiu para a transparência institucional e para o fortalecimento do diálogo com a sociedade.

Adicionalmente, a concessão de entrevistas, a produção de conteúdos audiovisuais institucionais e o atendimento contínuo às demandas da imprensa reforçaram o posicionamento institucional do SENAR/AR/RO como fonte confiável de informação

Estrutura da Equipe

A Assessoria de Comunicação do SENAR/AR/RO é composta por profissionais qualificados nas áreas de comunicação institucional e jornalismo, atuando sob a coordenação direta da Superintendência Regional.

No exercício de 2025, a equipe foi ampliada com a contratação de uma estagiária, com o objetivo de dar suporte às demandas operacionais, contribuir para a otimização dos fluxos de trabalho e fortalecer a capacidade de atendimento às crescentes demandas de comunicação institucional. A atuação integrada da equipe tem assegurado maior agilidade na produção e na disseminação de conteúdos institucionais, bem como a manutenção da padronização da identidade visual e da linguagem institucional do Sistema FAPERON/SENAR, em conformidade com as diretrizes nacionais e com os princípios da comunicação pública.

Cobertura de Eventos

No âmbito da comunicação institucional, a cobertura de eventos constituiu-se como instrumento essencial para o registro, a documentação e a difusão das ações promovidas ou apoiadas pelo SENAR/AR/RO ao longo do exercício de 2025.

As atividades realizadas em Porto Velho e nos municípios do interior do estado foram acompanhadas de forma estratégica, assegurando ampla visibilidade às iniciativas institucionais, aos serviços ofertados e aos

resultados alcançados.

Os registros produzidos, incluindo conteúdos fotográficos, audiovisuais e jornalísticos, subsidiaram a divulgação nos canais oficiais de comunicação e contribuíram para evidenciar o impacto das ações do SENAR/AR/RO junto aos produtores rurais, parceiros institucionais e à sociedade em geral, reforçando os princípios da publicidade, da transparência e da prestação de contas.

Seminário do Cacau em parceria com o Sebrae



Figura 22 – Seminário do Cacau em parceria com o Sebrae, realizado em Presidente Médici/RO.

Fórum Estadual de Desenvolvimento Econômico



Figura 23 – Entrega de placas de reconhecimento aos Destaque no Desenvolvimento Econômico Rural.

Eventos de Dia de Campo



Figura 25 – Realização de Dia de Campo pelo SENAR-AR/RO.

VII Concurso Nacional de Cacau Especial



Figura 27 – Apresentação do resultado do VII Concurso Nacional de Caca Especial.

12ª Rondônia Rural Show Internacional



Figura 24 – Participação do presidente do Sistema FAPERON/SENAR durante a 12ª Rondônia Rural Show Internacional.

5ª edição do ConCacau



Figura 26 – Apresentação do resultado do ConCacau 2025.

Formatura da primeira turma do Curso Técnico da Rede e-Tec do SENAR-AR/RO



Figura 28 – Formatura da primeira turma do Curso Técnico em Zootecnia no município de Ouro Preto do Oeste.

Excursões técnicas



Figura 29 - Realização de eventos de Excursões técnicas pelos produtores rurais atendidos pela ATeG do SENAR-AR/RO.

Programa Cidadania Rural



Figura 31 - Realização do evento Cidadania Rural pela Coordenação de Arrecadação do SENAR-AR/RO, no município de Buritis/RO.

Rondônia na COP 30



Figura 33 - Participação de gestores do Sistema CNA/SENAR na COP 30.

Programa Agronorte do Sistema CNAR/SENAR



Figura 30 - Capacitação por meio de treinamento intensivo em fertirrigação de dos técnicos de campo da ATeG do SENAR-AR/RO.

10º Concafé



Figura 32 - Participação de produtores rurais de café, atendidos por técnicos de campo da ATeG do SENAR-AR/RO, no 10º Concafé.

Programa AlfaCampo



Figura 34 - Formatura de alunos alfabetizados pelo Programa AlfaCampo.

Atuação nas Redes Sociais

Com o objetivo de ampliar o alcance institucional e acompanhar as tendências da comunicação digital, o SENAR/AR/RO manteve presença ativa nas principais plataformas digitais: Facebook, Instagram, YouTube e LinkedIn. Em 2025, destaca-se a implantação do TikTok, ampliando a diversidade de canais e aproximando a instituição de novos públicos.

Desempenho das Plataformas Digitais

A análise comparativa dos indicadores de desempenho das redes sociais evidencia crescimento significativo da presença digital do SENAR/AR/RO no exercício de 2025, refletindo a efetividade das estratégias de comunicação institucional adotadas ao longo do período, bem como o aprimoramento do planejamento editorial e da diversificação dos formatos de conteúdo.

 2024: Alcance: 17,3 mil pessoas Nº de seguidores: 3,5 mil Perfil do público: masculino 53,5%; feminino 46,5% Faixa etária: 35 a 44 anos	2025: Alcance: 38,2 mil Nº de seguidores: 3,6 mil Perfil do público: masculino (53,3%); feminino (46,7%) Faixa etária predominante: 35 a 44 anos	 2025: Impressões: 5 mil Reações: 93 Comentários: 2 Compartilhamentos: 3
 2024: Visualizações: : 518,7 mil Alcance: 56, 5 mil Interação com o conteúdo: 11,8 interações Visitas: 21,6 mil Perfil do público: Feminino 60,1%; masculino 39,9% Faixa etária: 25 a 34 anos	2025: Visualizações: 2 milhões Alcance: 172,8 mil Interação com o conteúdo: 22 mil Visitas: 29,8 mil Seguidores: 6,2 mil novos totalizando 13,6 mil Perfil do público: Feminino 60,1%; masculino 39,9% Faixa etária: 25 a 34 anos	 2025: Visualizações: 54 mil Curtidas: 89,8 mil Vídeo mais visualizado: Visita de campo em Vale do Anari: 1.251 visualizações Seguidores: 1.077 pessoas Perfil do público: Masculino 68%; Feminino 32%. Faixa etária: 35 a 44 anos
 2024: Visualizações: 18,8 mil Vídeos Mais Visualizados: “Excursão Técnica – Bovinocultura de leite: Estância Vital e Girolando Joia” com 3.504 visualizações Perfil do público: Masculino 74%; feminino 26% Faixa etária: 35 a 44 anos Número de Inscritos: 1.115 pessoas	2025: Visualizações: 19,8 mil Vídeos Mais Visualizados: Agrinho 2025 com 465 visualizações Perfil do público: Masculino 81%; feminino 19% Faixa etária: 55 a 64 anos Número de Inscritos: 1.399 pessoas	

Crescimento e Engajamento

- FACEBOOK

Em 2025, o perfil institucional do SENAR Rondônia no Facebook apresentou crescimento expressivo no alcance, passando de 17,3 mil pessoas em 2024 para 38,2 mil pessoas em 2025, o que representa um aumento aproximado de 120%. Esse resultado demonstra a ampliação da capacidade de disseminação das informações institucionais e o fortalecimento da visibilidade das ações desenvolvidas.

O número de seguidores apresentou crescimento moderado, evoluindo de 3,5 mil para 3,6 mil seguidores, indicando estabilidade da base de público e manutenção do vínculo com os usuários já alcançados.

O perfil do público manteve-se equilibrado entre os gêneros, com 53,3% masculino e 46,7% feminino, e concentração predominante na faixa etária de 35 a 44 anos, o que evidencia alinhamento da comunicação com o público economicamente ativo do meio rural.

- INSTAGRAM

O Instagram consolidou-se, em 2025, como o principal canal de visibilidade institucional do SENAR Rondônia, apresentando os maiores índices de crescimento entre todas as plataformas analisadas.

O número de visualizações aumentou de 518,7 mil em 2024 para 2 milhões em 2025, representando um crescimento de aproximadamente 286%. O alcance também apresentou evolução significativa, passando de 56,5 mil para 172,8 mil pessoas, o que corresponde a um aumento superior a 200%.

As interações com o conteúdo cresceram de 11,8

mil para 22 mil, demonstrando duplicação do engajamento do público. As visitas ao perfil aumentaram de 21,6 mil para 29,8 mil, e houve a incorporação de 6,2 mil novos seguidores, totalizando 13,6 mil seguidores ao final de 2025.

O público predominante manteve-se majoritariamente feminino (60,1%), com faixa etária concentrada entre 25 e 34 anos, perfil que representa uma geração mais jovem de produtores, técnicos e profissionais do meio rural, altamente conectados ao ambiente digital.

- YOUTUBE

O canal do SENAR Rondônia no YouTube apresentou crescimento contínuo e orgânico entre 2024 e 2025. O número de visualizações aumentou de 18,8 mil para 19,8 mil, enquanto a base de inscritos evoluiu de 1.115 para 1.399 inscritos, representando um crescimento aproximado de 25%.

Em 2025, o vídeo mais visualizado foi “Agrinho 2025”, com 465 visualizações, enquanto em 2024 o destaque foi “Excursão Técnica – Bovinocultura de Leite”, com 3.504 visualizações, evidenciando variações no interesse do público conforme os temas e campanhas institucionais anuais.

Observou-se ainda mudança no perfil do público: em 2025, a audiência tornou-se predominantemente masculina (81%), com maior concentração na faixa etária de 55 a 64 anos, indicando maior engajamento de produtores rurais mais experientes e lideranças do setor.

- LINKEDIN

Em 2025, o LinkedIn apresentou 5 mil impressões, com 93 reações, 2 comentários e 3 compartilhamentos. Embora os indicadores ainda sejam modestos em comparação a outras plataformas, a presença do SENAR Rondônia na

rede é considerada estratégica, por se tratar de um canal voltado ao relacionamento institucional, técnico e corporativo.

A plataforma apresenta potencial de crescimento para a divulgação de projetos estruturantes, ações técnicas, parcerias institucionais e fortalecimento da imagem do SENAR junto a lideranças, gestores públicos e representantes do setor produtivo.

- TIKTOK

O exercício de 2025 marcou a implantação do TikTok como novo canal de comunicação institucional do SENAR Rondônia, com resultados expressivos em curto período de atuação.

A plataforma alcançou 54 mil visualizações, 89,8 mil curtidas e 1.077 seguidores, evidenciando alto potencial de engajamento. O vídeo mais visualizado foi “Visita de Campo em Vale do Anari”, com 1.251 visualizações, demonstrando o interesse do público por conteúdos práticos, dinâmicos e conectados à realidade do campo.

O público é majoritariamente masculino (68%), com predominância da faixa etária de 35 a 44 anos. O TikTok consolidou-se como ferramenta inovadora e complementar às demais plataformas, ampliando o alcance institucional e aproximando o SENAR Rondônia de novos públicos de forma acessível e contemporânea.



Canais de Atendimento ao Cidadão

Em 2025, o SENAR/AR/RO implementou um novo canal de atendimento ao cidadão por meio da plataforma Digisac, com o objetivo de qualificar a comunicação institucional, organizar as demandas recebidas e aprimorar o fluxo de informações.

A ferramenta possibilita o registro dos atendimentos, a geração de relatórios gerenciais e o acompanhamento das soluções adotadas, contribuindo para a redução de falhas de comunicação e para maior eficiência no relacionamento com o público interno e externo.

O atendimento é realizado via WhatsApp, pelo número (69) 3224-7620, fortalecendo a interação direta entre a sociedade e o Sistema FAPERON/SENAR e reafirmando o compromisso institucional com a transparência, a eficiência e a prestação de serviços de qualidade.

Áreas Especiais da Gestão

Este capítulo apresenta as principais informações relacionadas às Áreas Especiais da Gestão do SENAR-AR/RO, com ênfase na estrutura organizacional, gestão de pessoas, despesas de pessoal, capacitação, riscos e indicadores gerenciais, observando os princípios da transparência, economicidade, eficiência e governança, em conformidade com as orientações dos órgãos de controle.

As informações referentes ao exercício de 2025 encontram-se, quando indicado, em fase de consolidação, mantendo-se a apresentação dos dados comparativos em relação ao exercício anterior, conforme diretrizes de prestação de contas.

A estrutura organizacional do SENAR-AR/RO é definida em seu Regimento Interno e está orientada para assegurar eficiência operacional,

clareza de responsabilidades e suporte adequado às atividades finalísticas. A gestão é apoiada por assessorias estratégicas (Jurídica, Comunicação e Controle Interno), bem como por áreas administrativas, financeiras, de arrecadação e áreas técnicas, com destaque para as áreas finalísticas do DETEC e a DATEG, incluindo os Polos Regionais.

A estrutura organizacional vigente pode ser consultada no Portal da Transparência do SENAR-AR/RO, no endereço eletrônico:

<https://app3.cna.org.br/transparencia/?gestaoPes-soalCF%E2%80%9393SEAR%E2%80%9332024%E2%80%93377#RO-2025-1489>

Gestão de Pessoas e Terceirização

A Gestão de Pessoas do SENAR-AR/RO observa rigorosamente a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), as normativas internas e os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência. Os procedimentos adotados asseguram o adequado gerenciamento da folha de pagamento, benefícios e demais obrigações trabalhistas relativas à força de trabalho própria, bem como o acompanhamento da execução contratual dos serviços terceirizados.

Benefícios e Instrumentos Normativos Vigentes:

- Reajuste salarial – Resolução nº 19/2023/SENAR-AR/RO
- Ticket alimentação – Resolução nº 19/2023/SE-

- NAR-AR/RO
- Registro de ponto – Instrução Normativa nº 09/2023/SENAR-AR/RO
- Banco de horas – Instrução Normativa nº 04/2019/SENAR-AR/RO
- Inclusão de dependentes no plano de saúde – Resolução nº 55/2018/CA/SENAR-AR/RO
- Plano odontológico – Resolução nº 19/2023/SENAR-AR/RO
- Auxílio filho excepcional – Resolução nº 19/2023/SENAR-AR/RO
- Seguro de vida em grupo – Resolução nº 19/2023/SENAR-AR/RO
- Plano de saúde – Resolução nº 19/2023/SENAR-AR/RO
- Seguro de acidente pessoal (opcional)

Demonstração da distribuição da força de trabalho

Durante o exercício de 2025, o SENAR-AR/RO manteve sua capacidade operacional e administrativa, assegurando o cumprimento das metas estabelecidas no Plano Anual de Trabalho (PAT). A atuação integrada entre as áreas administrativas, técnicas e de assessoramento contribuiu para a efetividade das entregas institucionais, mesmo diante de um cenário desafiador.

A força de trabalho da instituição é composta por empregados efetivos, estagiários e força de trabalho indireta (terceirizada), estruturada de forma a atender às necessidades operacionais e estratégicas da entidade, observando os princípios da legalidade, eficiência e economicidade.

Tabela 9 - Demonstração do comparativo da distribuição da força de trabalho do SENAR-AR/RO do ano de 2024 para 2025.

Tipologia de Contratação	2024			2025		
	Previstos	Ingressos	Egressos	Lotação	Ingressos	Egressos
Empregados Efetivos	51	05	04	50	02	06
Programa de Estágio	14	12	11	09	09	02

Fonte: Setor de RH, SENAR-AR/RO.



A variação no quantitativo de empregados e estagiários reflete ajustes decorrentes da dinâmica organizacional, substituições, desligamentos naturais e admissões vinculadas às necessidades institucionais e aos limites orçamentários.

Complementarmente à força de trabalho própria, o SENAR-AR/RO conta com força de trabalho indireta, composta por profissionais terceirizados, contratados por meio de empresas especializadas, sem vínculo empregatício direto com a instituição.

No exercício de 2025, os serviços terceirizados contemplaram as funções de recepcionista e secretariado, auxiliar de estoque e auxiliar de limpeza, destinadas ao apoio às atividades administrativas e operacionais, contribuindo para a manutenção da infraestrutura, organização dos ambientes e suporte às rotinas institucionais.

A contratação e a gestão dos serviços terceirizados observam a legislação vigente, os normativos internos e as boas práticas de governança, sendo os contratos acompanhados e fiscalizados por gestores e fiscais designados, de forma a assegurar a adequada execução dos serviços, a qualidade das entregas e a mitigação de riscos trabalhistas e operacionais.

Qualificação da força de trabalho

O perfil de escolaridade evidencia o investimento institucional na qualificação técnica e acadêmica dos empregados, refletindo positivamente na capacidade de execução das ações finalísticas e de apoio.

Tabela 10 - Demonstrativo do grau de escolarização dos empregados do SENAR-AR/RO.

Escolaridade	2024	2025
Ensino Médio Completo	04	04
Superior Incompleto	01	00
Superior Completo	21	21
Pós-Graduação	24	22
Mestrado	01	02
Doutorado	01	01
Total de empregados	52	50

Fonte: Setor de RH, SENAR-AR/RO.

Detalhamento das despesas de pessoal

As despesas de pessoal abrangem salários, férias, décimo terceiro salário, encargos sociais, benefícios e ações de capacitação. As despesas com fornecedores referem-se a serviços e produtos contratados para suporte às atividades institucionais.

Tabela 11 - Apresentação dos valores com despesas de pessoal, SENAR-AR/RO.

Exercício	Vencimentos e vantagens fixas (R\$)	Benefícios (R\$)	Demais desp. Variáveis (R\$)	Total
2024	5.025.680,00	1.830.844,00	1.114.152,00	7.970.676,00
2025	5.131.925,00	2.100.845,00	725.048,00	7.957.818,00

Fonte: Sistema RM Labora, setor de RH, SENAR-AR/RO.

Observa-se estabilidade no volume global das despesas de pessoal, compatível com a manutenção do quadro funcional e com as diretrizes orçamentárias da instituição.

Remuneração do Corpo de Dirigentes e Conselheiros

Os membros dos Conselhos Administrativo e Fiscal do SENAR-AR/RO não percebem remuneração fixa, sendo devido apenas o pagamento de jeton por participação em reuniões, conforme Resolução nº 012/2023/CA/SENAR-AR/RO.

O Presidente do Conselho Administrativo recebe subsídio mensal, conforme Resolução nº 034/2019/CA/SENAR-AR/RO, em razão das responsabilidades institucionais e representativas do cargo.

Em observância ao princípio da publicidade, os valores referentes à remuneração mínima e máxima do corpo dirigente do SENAR-AR/RO encontram-se disponíveis para consulta no seguinte endereço eletrônico: <https://app3.cna.org.br/transparencia/#RO-2025-1428>

Quantidade de estagiários e despesas

O SENAR-AR/RO mantém convênio com o CIEE para o desenvolvimento de programas de estágio, contribuindo para a formação profissional e para o apoio às atividades administrativas e técnicas.

Tabela 12 - Relação de estagiários e despesas comparativas das despesas dos anos 2024 e 2025.

Escolaridade	2024		2025	
	Quant. de estagiários	Valor das despesas (R\$)	Quant. de estagiários	Valor das despesas (R\$)
Nível médio	-	-	-	-
Nível superior	14	137.644,65	10	101.451,95
Total	14	137.644,65	10	101.451,95

Fonte: Sistema RM Labora, setor de RH, SENAR-AR/RO.

A redução no quantitativo de estagiários em 2025 está relacionada às necessidades operacionais e à adequação orçamentária do exercício.

Capacitação de Pessoal

O SENAR-AR/RO investe continuamente na capacitação de seus colaboradores, visando o aprimoramento do desempenho institucional e o alinhamento às diretrizes estratégicas.

No exercício de 2025, a instituição realizou a Avaliação de Desempenho dos colaboradores e a Pesquisa de Clima Organizacional, instrumentos utilizados para acompanhar resultados, identificar oportunidades de melhoria e avaliar a percepção dos empregados quanto ao ambiente de trabalho e às práticas de gestão.

A partir dos resultados obtidos, foi iniciado o processo de construção dos Planos de Desenvolvimento Individual (PDI), com foco no desenvolvimento das competências técnicas e comportamentais, alinhadas aos objetivos estratégicos da instituição.

Tabela 13 – Relação de atividades de treinamento do corpo administrativo do SENAR-AR/RO, executadas no ano de 2025.

Treinamentos	Turmas	Participantes	Carga Horária
Atos Preparatórios de Licitações e Gestão e Fiscalização de Contratos	01	20	24h
Reforma Tributária descomplicada: CBS, IBS e IS em foco.	01	02	08h
22º NÚCLEO S – Aspectos Polêmicos das Contratações no Sistema S	01	03	24h
Total	03	25	56h

Fonte: Setor de RH, SENAR-AR/RO.

Campanhas Institucionais

- Dia da Mulher: palestra presencial e entrega de brindes.
- Outubro Rosa: palestra presencial de conscientização.
- Novembro Azul: palestra presencial de conscientização.

Capacitação de Agentes Externos – TAE

Em atendimento ao previsto no Plano Anual de Trabalho (PAT 2025), o SENAR-AR/RO realizou ações de Treinamento de Agentes Externos (TAE), sob a responsabilidade das áreas finalísticas Departamento Técnico (DETEC) e Assistência Técnica e Gerencial (ATEG), com o objetivo de qualificar parceiros, instrutores, técnicos e prestadores de serviços vinculados às ações institucionais.

No âmbito do DETEC, foram realizados 06 (seis) treinamentos presenciais, totalizando 46 horas de capacitação, com a participação de 229 profissionais, entre instrutores dos cursos de Formação Profissional Rural e Promoção Social, além de mobilizadores vinculados às ações do Sistema FAPERON/SENAR. Os treinamentos ocorreram nas regiões Norte, Central e Sul do estado, entre janeiro e fevereiro de 2025, abordando temas relacionados ao funcionamento institucional, programas especiais, fluxos operacionais, credenciamento, supervisão, arrecadação e uso de tecnologias.

Essas ações contribuíram para o alinhamento institucional, a padronização de procedimentos e o fortalecimento da atuação técnica e operacional no campo, promovendo maior integração entre os profissionais e as diretrizes estratégicas do SENAR-AR/RO.

No âmbito da ATEG, foram realizados 04 (quatro) treinamentos metodológicos, sendo 01 (um) presencial, em Porto Velho, e 03 (três) na modalidade on-line, com carga horária de 40 horas cada, totalizando 160 horas de capacitação.

As ações ocorreram entre fevereiro e setembro de 2025 e capacitaram 151 profissionais das áreas ciências agrárias como, Agronomia, Zootecnia, Medicina Veterinária e Técnico em Agropecuária.

Os treinamentos conduzidos pela ATEG tiveram como foco a capacitação na Metodologia da Assistência Técnica e Gerencial, contribuindo para a uniformização dos procedimentos, o aprimoramento da prática profissional e a elevação da qualidade técnica dos serviços prestados aos produtores rurais, conforme evidenciado nos resultados consolidados apresentados pela unidade responsável.

De forma integrada, as ações de capacitação interna e externa realizadas em 2025 reforçam o compromisso do SENAR-AR/RO com a qualificação contínua das pessoas, a melhoria do desempenho institucional e a efetividade das ações voltadas ao desenvolvimento do meio rural.

Principais Riscos de Gestão de Pessoas

A Gestão de Pessoas do SENAR-AR/RO está sujeita a riscos de natureza estratégica, operacional, legal e organizacional, os quais podem impactar o desempenho institucional e o alcance dos objetivos definidos no planejamento. Tais riscos são permanentemente monitorados, com adoção de medidas preventivas e corretivas.

Riscos Identificados

- Pontos de atenção relacionados à consolidação de uma cultura de gestão do desempenho orientada a resultados;
- Riscos de lacunas no desenvolvimento de lideranças e na disseminação sistemática de práticas de feedback;
- Riscos psicossociais e de clima organizacional, com potenciais impactos no engajamento, bem-estar e saúde dos colaboradores;
- Riscos legais, trabalhistas e relacionados à proteção de dados pessoais, inerentes à gestão de pessoas;
- Riscos decorrentes da dependência de serviços terceirizados para atividades de apoio.



Ações de Tratamento e Mitigação

- Implementação contínua da Avaliação de Desempenho e da Pesquisa de Clima Organizacional;
- Estruturação progressiva dos Planos de Desenvolvimento Individual (PDI);
- Adoção de ações permanentes de capacitação e desenvolvimento comportamental;
- Cumprimento e monitoramento das normas de Saúde e Segurança do Trabalho e da legislação de proteção de dados pessoais (LGPD);
- Fiscalização, acompanhamento sistemático e registro de evidências na gestão dos contratos de terceirização.

Resultados Alcançados e Desafios da Gestão de Pessoas

Metas Alcançadas

- Adequação do modelo de Gestão do Desempenho, com a realização da Avaliação de Desempenho dos colaboradores, permitindo o acompanhamento sistemático dos resultados individuais e institucionais;
- Aplicação da Pesquisa de Clima Organizacional, como instrumento de diagnóstico do ambiente de trabalho e apoio à tomada de decisões gerenciais;
- Início da construção dos Planos de Desenvolvimento Individual (PDI), com foco no desenvolvimento de competências técnicas, comportamentais e sociais;
- Fortalecimento da cultura de feedback e aprendizado contínuo, alinhada às metas e aos objetivos estratégicos da instituição;
- Estímulo ao desenvolvimento de habilidades comportamentais, tais como liderança, comunicação, trabalho em equipe e resolução de problemas.

Principais Desafios

- Consolidar a Gestão do Desempenho como instrumento permanente de desenvolvimento e melhoria contínua;
- Desenvolver e fortalecer lideranças, com foco na formação de gestores alinhados às diretrizes institucionais;
- Ampliar ações voltadas ao engajamento, bem-estar e saúde mental dos colaboradores;
- Fortalecer a cultura organizacional, orientada à colaboração, ao aprendizado e à inovação.

Indicadores gerenciais sobre gestão de pessoas

Os indicadores apresentados subsidiam a tomada de decisão gerencial e reforçam o compromisso institucional com a melhoria contínua da gestão de pessoas e o fortalecimento da governança organizacional.

Tabela 14 – Demonstrativo comparativo da relação de indicadores gerenciais referente à gestão de pessoas, para os anos de 2024 e 2025.

Treinamentos	Turmas	Participantes
Turnover	8,65%	7,92%
Investimento médio por empregado capacitado	R\$ 711,29	1.509,88
Número de colaboradores capacitados	34	25
Taxa de retenção de funcionários	100%	88,24%

Fonte: Setor de RH, SENAR-AR/RO.

Gestão Patrimonial e Infraestrutura (GPI)

Conformidade legal

A Instrução de Serviço nº 02/2021/SENAR/AR/RO define as diretrizes para mensuração, registro e acompanhamento dos bens classificados no ativo imobilizado do SENAR/AR/RO, em observância à NBC TSP 07 (Resolução nº 037/18/CD) e à

Resolução nº 034/19/CD.

O levantamento patrimonial da unidade é efetuado anualmente, assegurando a conformidade com as disposições normativas aplicáveis.

Tabela 15 – Dados da gestão de patrimônio imobiliário do SENAR-AR/RO.

Imóvel	2023 (R\$)	2024 (R\$)	2025 (R\$)	Uso
Sede Própria SENAR-AR/RO Rua Getúlio Vargas, Nº 1.454, Bairro Santa Bárbara, CEP 76.804-203 Porto Velho/RO	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	Prédio Desativado
Sede Atual SENAR-AR/RO Rua Júlio de Castilho, nº 540, Bairro Centro, CEP: 76.801- 130 - Porto Velho/RO	7.200.000,00	7.200.000,00	7.200.000,00	Sede SENAR AR/RO
TOTAL	8.200.000,00	8.200.000,00	8.200.000,00	

Fonte de informações: RM TOTVS

Gestão de Patrimônio Imobilizado

Tabela 16 – Principais bens integrantes do ativo imobilizado do SENAR-AR/RO, adquiridos no período de 2023 a 2025.

Bens Móveis	2023 (R\$)	2024 (R\$)	2025 (R\$)
Equipamentos maq. E apar. Em geral	269.422,97	27.720,50	7.198,00
Veículos	1.051.000,00	658.000,00	-
Mobiliário em geral e material de copa	48.216,68	1.600,00	5.997,80
Equipamentos de comunicação	-	24.765,26	59.670,00
Outros equipamentos e mat. Permanente	298.221,06	-	23.466,16
Microcomputadores e periféricos	461.347,94	1.349,00	486.782,10
Total	2.128.208,65	713.434,76	583.114,06

Fonte de informações: RM TOTVS



Locação de Imóveis

Tabela 17 – Valores de custo com locação de imóveis, no período de 2023 a 2025.

Locação de Imóveis	2023 (R\$)	2024 (R\$)	2025 (R\$)
Escritório Regional de Pimenta Bueno/RO	18.000,00	6.000,00	-
Escritório Regional de Ouro Preto/RO	18.000,00	18.000,00	22.500,00
Escritório Regional de Cacoal/RO	-	30.000,00	36.000,00
Almoxarifado Regional- Porto Velho /RO	50.732,00	52.878,64	52.878,64
Total	86.732,00	106.878,64	111.378,64

Fonte de informações: RM TOTVS

Locação de Equipamentos

Locação de Equipamentos	2023 (R\$)	2024 (R\$)	2025 (R\$)
Impressoras	18.167,00	9.604,35	8.580,00
Total	18.167,00	9.604,35	8.580,00

Análise de Tendências

a) Bens Móveis

Verifica-se que a maior destinação de recursos no período analisado concentrou-se na rubrica Microcomputadores e Periféricos, que respondeu por 83% do total investido em bens móveis.

Na sequência, destaca-se a rubrica Equipamentos de Comunicação, com participação de 10% no montante aplicado.

b) Locação de Imóveis

Foram aplicados reajustes nos contratos de locação dos escritórios regionais de Ouro Preto e Cacoal, enquanto a unidade de Pimenta Bueno teve sua locação encerrada.

Quanto ao imóvel destinado ao almoxarifado, os valores praticados em 2024 permaneceram inalterados em 2025.

c) Locação de Equipamento

Os contratos de locação de impressoras vêm apresentando redução desde 2024, em decorrência da implementação de processos eletrônicos, que proporcionaram maior racionalização dos recursos, além de contribuírem para práticas mais sustentáveis.

Gestão de Custos

O sistema de informação de custos do Senar, em fase de implementação, toma por base o disposto na NBCT SP 34, aprovada pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC em 18/11/2021. Tem como objetivo a geração de informação de custo das ações executadas como ferramenta de auxílio nos processos de planejamento e de tomada de decisão.

O custo total para realizar as ações no exercício de 2025 foi de R\$ 51.875.745,00 (cinquenta e um milhões. Oitocentos e setenta e cinco mil, setecentos e quarenta e cinco reais), ocorreu um aumento de 6% em comparação com o exercício anterior.

Tabela 18 – Apresentação de custos por ações do SENAR- AR/RO, comparativo dos anos 2024 e 2025, tabela A, referente a Atividade Meio.

CUSTOS DAS AÇÕES				
Atividade-Meio	Acumulado 01/01/2024 a 31/12/2024		Acumulado 01/01/2025 a 31/12/2025	
	Ações	R\$	Ações	R\$
8701 - Manutenção de Serviços Administrativos - Atividade Meio	2	3.920.966	1	3.368.918
Meta: unidade mantida				
8703 - Assistência Médica e Odontológica - Atividade Meio	26	356.414	0	0
Meta: nº de colaboradores beneficiados				
8705 - Auxílio-Alimentação a Empregados - Atividade Meio	29	530.452	0	0
Meta: nº de colaboradores beneficiados				
8707 - Assistência Social a Empregados - Atividade Meio	3	8.472	0	0
Meta: nº de colaboradores beneficiados				
8711 - Gestão Administrativa - Atividade Meio	8	94.879	8	96.603
Meta: Nº DE CONSELHEIROS				
8712 - Benefícios - Atividade Meio	0	0	27	896.319
Meta: nº de colaboradores beneficiados				
8777 - Pessoal e Encargos Sociais - Atividade Meio	29	2.740.246	27	2.296.513
Meta: nº de empregados e estagiários				
8818 - Capacitação de Recursos Humanos - Atividade Meio	317	187.862	26	34.770
Meta: nº de colaboradores capacitados				
8820 - Treinamento de Agentes Externos - Atividade Meio	0	0	17	334.735
Meta: nº de treinamentos				
Subtotal		7.839.290		7.027.858



Tabela 19 – Apresentação de custos por ações do SENAR–AR/RO, comparativo dos anos 2024 e 2025, tabela B, referente a Atividade Fim.

Atividade Fim	Acumulado 01/01/2024 a 31/12/2024		Acumulado 01/01/2025 a 31/12/2025	
	Ações	R\$	Ações	R\$
8719 - Divulgação de Ações Institucionais - Atividade Fim Meta: nº de eventos de divulgação	41	46.550	78	131.300
8729 - Formação Profissional Rural Inicial e Continuada - Atividade Fim Meta: nº de pessoas capacitadas	21.698	12.113.976	19.616	9.637.231
8730 - Assistência Técnica e Gerencial - Atividade Fim Meta: nº de propriedades atendidas	5.329	21.295.329	7.461	24.479.368
8731 - Formação Profissional Rural Educação Formal - Atividade Fim Meta: nº de alunos matriculados	0	0	828	2.671.104
8788 - Promoção Social Rural - Atividade Fim Meta: nº de participantes	11.741	2.903.901	6.360	3.361.371
8803 - Assistência Médica e Odontológica - Atividade Fim Meta: nº de colaboradores beneficiados	28	380.000	0	0
8805 - Auxílio-Alimentação a Empregados - Atividade Fim Meta: nº de colaboradores beneficiados	31	551.685	0	0
8806 - Auxílio-Transporte a Empregados - Atividade Fim Meta: nº de colaboradores beneficiados	0	0	0	0
8807 - Assistência Social a Empregados - Atividade Fim Meta: nº de colaboradores beneficiados	1	3.812	0	0
8811 - Gestão Administrativa - Atividade Fim	0	380.364	0	377.011
8812 - Benefícios - Atividade Fim Meta: nº de colaboradores beneficiados	0	0	36	1.204.526
8877 - Pessoal e Encargos Sociais - Atividade Fim Meta: nº de empregados e estagiários	38	3.037.101	34	2.985.978
Subtotal		40.712.727		44.847.888
Total das Atividades Meio e Fim		48.552.017		51.875.745

Gestão de Tecnologias da Informação

A Tecnologia da Informação vive, atualmente, um cenário de rápida evolução, marcado pela ampliação do uso de soluções digitais, crescimento exponencial do volume de dados, aumento das ameaças cibernéticas e maior rigor regulatório quanto à proteção de dados e à governança da informação. Instituições públicas e paraestatais, como o SENAR–RO, são cada vez mais demandadas a manter ambientes tecnológicos modernos, seguros, resilientes e aderentes às normas legais, sob pena de prejuízos operacionais, financeiros e reputacionais.

Nesse contexto, a área de TI deixa de ser apenas um setor de suporte e passa a ocupar posição estratégica, sendo diretamente responsável por viabilizar a execução das atividades finalísticas, garantir a continuidade dos serviços, proteger informações sensíveis e apoiar a tomada de decisão baseada em dados.

Visão geral dos investimentos realizados em 2025

No exercício de 2025, o SENAR–RO realizou investimentos da ordem de R\$ 800.000,00 (oitocentos mil reais) em Tecnologia da Informação, direcionados à modernização da infraestrutura, renovação do parque tecnológico, fortalecimento da capacidade operacional e suporte às áreas estratégicas da instituição.

Embora o montante possa ser percebido, à primeira vista, como expressivo, é importante destacar que, diante da estrutura atual da instituição, da quantidade de usuários, da criticidade dos sistemas utilizados e das exigências legais vigentes, tal investimento se mostra relevante, necessário e proporcional, não representando excesso, mas sim uma etapa fundamental de adequação tecnológica.

O investimento realizado permitiu reduzir passivos

tecnológicos acumulados, substituir equipamentos obsoletos e estabelecer uma base mais sólida para a evolução dos serviços de TI nos próximos exercícios.

Detalhamento analítico dos investimentos em infraestrutura

Os recursos aplicados em 2025 contemplaram, de forma equilibrada, infraestrutura de servidores, armazenamento, estações de trabalho, softwares corporativos e proteção elétrica, priorizando soluções de primeira linha, reconhecidas no mercado corporativo pela confiabilidade e longevidade.

Servidores, armazenamento e continuidade de negócios

Foram adquiridos discos para storages Lenovo DH2000, ampliando significativamente a capacidade de armazenamento e a redundância dos dados institucionais. Essa ampliação é essencial em um cenário onde o volume de informações cresce de forma contínua, especialmente documentos institucionais, bases de dados administrativas, sistemas corporativos e conteúdos audiovisuais produzidos pela área de comunicação.

Adicionalmente, foi implantado servidor dedicado para backup corporativo, operando com a solução Veeam Backup, ferramenta amplamente reconhecida no mercado por sua robustez. Essa iniciativa fortalece a estratégia de continuidade de negócios, reduz riscos de perda de dados e assegura maior resiliência frente a falhas técnicas, incidentes de segurança ou desastres.

Sistemas operacionais e licenciamento

A aquisição de licenças Microsoft Windows Server 2022 garantiu a atualização do ambiente de servidores, proporcionando maior segurança,



estabilidade, compatibilidade com soluções modernas e aderência às boas práticas recomendadas pelos fabricantes. Essa atualização também contribui para a conformidade legal e contratual, evitando riscos associados ao uso de versões descontinuadas ou sem suporte.

Estações de trabalho e padronização tecnológica

No âmbito das estações de trabalho, os investimentos focaram na padronização e modernização, com a aquisição de:

- Workstations móveis de alto desempenho para a área de Comunicação, atendendo demandas de mobilidade, edição gráfica, audiovisual e produção institucional;
- Workstations torre da marca Dell, destinadas às áreas de Planejamento e ao estúdio de gravação, possibilitando processamento intensivo e maior eficiência em atividades estratégicas;
- Desktops de última geração da marca Dell, promovendo uniformidade tecnológica, redução de falhas e simplificação do suporte técnico;
- Notebooks Lenovo ThinkPad modelo E14, reconhecidos pela robustez, segurança e desempenho, ampliando a capacidade de trabalho remoto e híbrido.

Esses investimentos impactam diretamente a produtividade dos colaboradores, reduzem o tempo de indisponibilidade por falhas de hardware e elevam a qualidade dos serviços prestados internamente.

Tabela 20 – Apresentação de valores de investimento e custos em T.I. e comparativo entre os anos de 2024 e 2025.

Descrição	2024 (R\$)		2025 (R\$)		Variação (%)
Investimentos em equipamento de T.I.	1.349,00	0,16 %	486.782,10	32%	99,72
Despesas e custos com softwares e serviços de T.I.	866,86,13	99,84%	1.034.583,73	68%	16,21
Total	868.209,13	100%	1.521.365,83	100%	

Ergonomia, produtividade e proteção elétrica

Foram adquiridos monitores ergonômicos de 24 polegadas, bem como monitores de 27 polegadas destinados às áreas de Comunicação e Planejamento, contribuindo para melhores condições de trabalho, conforto visual e eficiência na execução das atividades.

A implantação de no-breaks (UPS) para estabilização elétrica protege os equipamentos contra oscilações de energia, evitando danos físicos, interrupções inesperadas e perda de informações, fator especialmente relevante em ambientes com infraestrutura elétrica sujeita a instabilidades.

Softwares estratégicos

A aquisição e renovação de licenças da suíte Adobe asseguram a continuidade das atividades de comunicação institucional, criação de conteúdos educativos e produção de materiais voltados ao público atendido pela instituição.

Análise crítica: suficiência e limites dos investimentos

Apesar dos avanços obtidos em 2025, é fundamental registrar que o investimento realizado, embora relevante e necessário, ainda não esgota as demandas tecnológicas da instituição. A evolução do cenário digital impõe desafios contínuos, especialmente no que se refere à Segurança da Informação.

O aumento de ataques cibernéticos, vazamentos de dados e incidentes de segurança em organizações públicas e privadas evidencia a necessidade de investimentos adicionais e recorrentes em:

- Ferramentas de prevenção contra vazamento de informações;
- Soluções de monitoramento e resposta a incidentes;
- Controles de acesso mais granulares;

- Políticas e tecnologias de proteção de dados sensíveis.

A ausência ou insuficiência desses mecanismos pode expor a instituição a sanções legais, especialmente à luz da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), além de gerar multas, prejuízos financeiros e danos significativos à imagem institucional.

Necessidade de novos investimentos estratégicos

Para os próximos exercícios, torna-se imprescindível ampliar os investimentos em áreas estratégicas, com destaque para:

Segurança da Informação

A segurança da informação deve ser tratada como prioridade institucional, com investimentos em soluções especializadas que reduzam o risco de vazamento de informações estratégicas, dados pessoais e informações sensíveis relacionadas às atividades do SENAR-RO.

Controle de produtividade e gestão de usuários

A adoção de ferramentas de controle de produtividade dos usuários, respeitando os limites legais e a transparência, permitirá melhor gestão do uso dos recursos tecnológicos, identificação de gargalos operacionais e aumento da eficiência dos processos internos.

Foco no cliente final – produtor rural

O core business da instituição é o produtor rural do Estado de Rondônia. Nesse sentido, investimentos em ferramentas de monitoramento de satisfação do cliente, análise de dados, indicadores de desempenho e plataformas digitais orientadas ao usuário final são fundamentais para aprimorar a qualidade dos serviços oferecidos, aumentar o alcance das ações e fortalecer a imagem institucional.



Gestão da informação, compromisso e transparência

Os investimentos em Tecnologia da Informação realizados em 2025 representam um avanço significativo na modernização da infraestrutura do SENAR-RO, evidenciando responsabilidade na aplicação dos recursos e alinhamento com as necessidades institucionais.

Contudo, diante do cenário tecnológico atual, da crescente complexidade regulatória e dos riscos associados à informação, é imprescindível reconhecer que a TI demanda investimentos contínuos, planejados e estratégicos, especialmente nas áreas de segurança, governança e apoio à atividade finalística.

Essa abordagem reforça a transparência, a boa gestão dos recursos e o compromisso da instituição com a excelência dos serviços prestados à sociedade, em especial ao produtor rural rondoniense.

Tratamento de Dados

A Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018, conhecida como Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), entrou em vigor em setembro de 2020. Ela estabelece regras rigorosas sobre a coleta, armazenamento, tratamento e compartilhamento de dados pessoais por empresas e órgãos públicos, visando proteger a privacidade e os direitos dos titulares dos dados.

Para garantir a conformidade com a LGPD, o SENAR-RO contratou uma empresa especializada para implementar o programa de adequação e criou um comitê de governança em privacidade, alinhado às necessidades da instituição. As solicitações e reclamações de titulares dos dados pessoais tratados pela instituição podem ser feitas através do e-mail lgpd@senar-ro.org.br.

a) Fases do Projeto LGPD

Figura 35 – Fases de implementação do Projeto da LGPD.



Após a implementação da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) nos anos de 2022, 2023 e 2024, o SENAR-RO tem dado continuidade ao desenvolvimento do programa de conscientização da LGPD, com ações contínuas e estruturadas nas seguintes etapas:

- Envio de e-mails: Todos os colaboradores recebem conteúdos relacionados à legislação, com trechos relevantes da LGPD.
- Análise do nível de conhecimento: Avaliação do entendimento dos colaboradores sobre os princípios e requisitos da LGPD.

- Palestras e eventos: Realização de eventos presenciais ou virtuais, com o desenvolvimento de pelo menos uma cartilha orientativa voltada para colaboradores internos e externos.
- Elaboração de vídeos educativos: Produção de materiais audiovisuais abordando proteção de dados e segurança da informação.
- Envio de Cards normativos: Envio de cards com instruções sobre a LGPD e boas práticas para o tratamento de dados.

b) Programa de Conscientização

Para os próximos anos, o SENAR-RO elaborou um programa de conscientização contínuo, com ações anuais planejadas para reforçar os princípios da LGPD e garantir que todos os envolvidos estejam cientes da importância da proteção de dados pessoais.

Figura 36 – Estrutura do programa de conscientização da LGPD.



Em 2025, o SENAR Rondônia reforçou seu compromisso com a privacidade e segurança das informações pessoais de seus colaboradores, parceiros e beneficiários, alinhado aos princípios da Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018). Para promover uma cultura de proteção de dados, foram realizados treinamentos, workshops e produzidos materiais educativos sobre as melhores práticas de segurança da informação.

Além disso, o SENAR-RO implementou políticas específicas para o cumprimento da LGPD, que definem diretrizes claras sobre o tratamento de dados pessoais coletados e processados pela instituição. Essas políticas abordam temas como consentimento dos titulares, medidas de segurança obrigatórias, direitos dos titulares e procedimentos para resposta a incidentes de segurança.

No exercício de 2025, o SENAR Rondônia consolidou avanços relevantes na governança da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, com foco na melhoria contínua, inovação e adoção de políticas preventivas e mitigadoras de riscos no tratamento de dados pessoais.

Foram fortalecidas as políticas internas de privacidade e proteção de dados, com revisão de fluxos e procedimentos que envolvem coleta, uso, armazenamento e compartilhamento de informações pessoais, observando os princípios da necessidade, segurança, responsabilização e prevenção.

Adicionalmente, foram mantidas ações de capacitação e conscientização dos colaboradores, com atuação do Comitê de Governança em Privacidade, visando à redução de vulnerabilidades, à prevenção de incidentes e ao fortalecimento da conformidade institucional.

Essas iniciativas reforçaram a maturidade do SENAR Rondônia em proteção de dados pessoais, assegurando maior controle, rastreabilidade e confiabilidade no tratamento das informações

institucionais.

Gestão de Licitações

As licitações realizadas pelo SENAR-AR/RO no exercício de 2025 observaram os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência e economicidade, em estrita conformidade com a Resolução nº 30/2024/CD e com a Instrução de Serviço nº 10/2024. A estratégia de contratações assegurou a competitividade e a seleção da proposta mais vantajosa. No exercício, o SENAR-AR/RO processou um total de 29 certames licitatórios, com forte predominância da modalidade eletrônica, sendo:

- Pregão Eletrônico: 18 certames (Representando 62,1% do volume de processos).
- Pregão Presencial: 11 certames (Focados em demandas regionais e logística específica).

Esses dados evidenciam a predominância do Pregão Eletrônico como principal modalidade adotada pelo SENAR-AR/RO em 2025, demonstrando alinhamento às boas práticas de governança, transparência e ampliação da competitividade. A utilização complementar do Pregão Presencial ocorreu de forma pontual, atendendo a situações específicas e peculiar e devidamente justificadas, em conformidade com as normas internas vigentes.

Eficiência dos Pregões Eletrônicos

O comparativo entre os valores orçados e adjudicados demonstra economia significativa obtida nos procedimentos licitatórios realizados em 2025. Tal resultado reflete a efetividade das pesquisas de mercado, a competitividade dos certames e a adequada condução das fases de lances e negociação, evidenciando a observância aos princípios da economicidade, eficiência e vantajosidade, em consonância com as diretrizes dos órgãos de controle.

- Valor Global Orçado: R\$ 8.696.410,61
- Valor Global Adjudicado: 6.647.845,57
- Economicidade Final: 23,56 %

Tabela 21 – Quadro Resumo de performance por categoria licitada, pelo SENAR-AR/RO no ano de 2025.

Modalidade	Categoria / Objeto	Valor Adjudicado (R)	Economia (%)
PE	Registro de preço de Materiais de Expediente e Pedagógico	R\$ 526.307,00	44,79%
PE	Registro de preço de bens de Tecnologia da Informação	R\$ 811.153,37	30,36%
PE	Registro de preço Agropecuários e Agrícolas (medicamentos de uso veterinário como bisnagas intramamárias, soro antitetânico e antimicrobianos.	R\$ 283.020,80	27,95%
PP e PE	Registro de preço de Insumos Agrícolas para projetos	R\$ 687.725,00	14,52%
PE	Registro de preço de Serviço de Agenciamento de Viagens	R\$ 310.887,00	15,15%
PP e PE	Registro de preço de serviços de Buffet e Alimentação (Eventos)	R\$ 2.276.219,23	15,14%

Fonte: Setor de licitações, DAF

Siglas e Abreviações:
PE – Pregão Eletrônico
PP – Pregão Presencial

Utilização Estratégica do Sistema de Registro de Preços (SRP)

O SENAR-AR/RO atua em um cenário de demandas dinâmicas, especialmente em razão de sua missão institucional voltada à Educação Profissional Rural, Assistência Técnica e Gerencial (ATEG) e Promoção Social.

A dificuldade em prever, com exatidão, quantitativos relacionados a turmas, alunos, propriedades assistidas e quantidade público-alvo nos eventos de dia de campo justifica a adoção do Sistema de Registro de Preços para contratações futuras.

Tal estratégia encontra respaldo no art. 44, inciso III, d Regulamento de Licitações e Contratos (RLC), que

autoriza sua utilização quando não for possível estabelecer previamente o quantitativo exato para atendimento das necessidades administrativas.

Planejamento, Flexibilidade e Segurança Jurídica do Sistema de Registro de Preços

O valor total adjudicado nos processos de Registro de Preços representa mera expectativa de contratação, não gerando obrigatoriedade de execução integral, uma vez que a contratação ocorre conforme a demanda efetiva e a disponibilidade orçamentária de cada setor. O Sistema de Registro de Preços mostra-se adequado para aquisições parceladas ou demandas frequentes, assegurando ao SENAR-AR/RO a manutenção de fornecedores e preços registrados por até 12 meses.

Além disso, a utilização das Atas de Registro de Preços garante planejamento e segurança jurídica, nos termos do art. 45 do Regulamento de Licitações e Contratos (RLC), permitindo a prorrogação das atas por até 36 meses, desde que mantida a vantajosidade econômica, bem como a flexibilidade operacional necessária para assegurar a continuidade das ações finalísticas, sem interrupções administrativas

Desafios e Complexidades Operacionais

O principal desafio enfrentado pelo setor de licitações em 2025 esteve relacionado à realização de certames destinados a eventos e ações em ambientes rurais. As dificuldades logísticas e a localização geográfica remota impactam diretamente o mercado fornecedor, resultando em menor número de empresas interessadas em participar dos certames.

Para mitigar tais desafios e assegurar a competitividade, a Administração adotou as

seguintes estratégias:

- Ampliação da Divulgação

Intensificação dos canais de publicidade dos certames, com utilização do Portal da Transparência, sítio eletrônico institucional, sistema eletrônico de compras, redes sociais e outros meios de comunicação institucional, com o objetivo de ampliar o alcance das informações, estimular a participação de fornecedores e fortalecer a competitividade dos procedimentos licitatórios.

- Certames Presenciais Regionalizados

Realização de sessões públicas nos próprios municípios ou microrregiões de execução dos serviços, aproximando fornecedores locais da instituição.

Apesar das limitações impostas pelas barreiras geográficas, as estratégias adotadas mostraram-se eficazes para garantir a disputa necessária, assegurando preços compatíveis com a realidade de mercado e a plena observância dos princípios e procedimentos previstos no Regulamento de Licitações e Contratos (RLC).

Portal da Transparência

Os dados e informações relativos aos procedimentos licitatórios podem ser consultados no sítio eletrônico do SENAR-RO, por meio dos links disponibilizados no Portal da Transparência, conforme indicado abaixo.

- A lista das licitações concluídas no exercício pode ser acessada em:
<https://app3.cna.org.br/transparencia/?gestaoLicitacao-RO-2025-1456>
- A lista das licitações em andamento pode ser acessada em:
<https://app3.cna.org.br/transparencia/?gestaoLicitacaoAndamento-RO-2024->



RELATÓRIO DE GESTÃO 2025



**FAPERON
SENAR**
SINDICATOS DOS
PRODUTORES RURAIS
DE RONDÔNIA