Caderno Selecon

SÃO GONÇALO AVANÇA NA SEGURANÇA PÚBLICA COM NOVO CONCURSO PARA GUARDA MUNICIPAL

A Prefeitura de São Gonçalo (RJ) realiza novo concurso para a Guarda Municipal, com 100 vagas imediatas, além de 500 para formação de cadastro de reserva, para quem possui o nível médio. Para Psicólogo, há uma vaga imediata, além de cinco para cadastro de reserva. As oportunidades são para ambos os sexos.

Novo Estatuto fortalece a carreira da Guarda Municipal
(PÁGINA 3)

Perspectivas reais de crescimento profissional
(PÁGINA 3)

Concurso integra plano de modernização da segurança pública municipal
(PÁGINA 3)

VEJA COMO PARTICIPAR DO CONCURSO DA GUARDA MUNICIPAL DE SÃO GONÇALO

A Prefeitura Municipal de São Gonçalo – RJ publicou os Editais nº 001/PMSG/2026 e nº 002/PMSG/2026 para concursos públicos destinados ao provimento de cargos efetivos no Quadro Permanente da Guarda Municipal.

Ao todo, são 101 vagas imediatas, além de Cadastro de Reserva, distribuídas entre os cargos de Guarda Municipal Nível II e Guarda Municipal Nível III – Psicólogo.

Executados pelo Instituto Selecon, os concursos contam com diferentes etapas de avaliação e formação para ingresso na Guarda Municipal de São Gonçalo.

GUARDA MUNICIPAL NÍVEL II

O Edital nº 001/PMSG/2026 oferece 100 vagas imediatas, sendo 95 para ampla concorrência e 5 para pessoas com deficiência (PcD), além de Cadastro de Reserva de até 500 candidatos.

Para concorrer, é necessário possuir Ensino Médio completo e Carteira Nacional de Habilitação (CNH) nas categorias AB ou superior.

- Vencimento inicial: R$ 3.172,96.
- Remuneração pode chegar a R$ 5.124,85.*
- Jornada: 40 horas semanais em regime de expediente ou carga horária mensal máxima de até 200 horas em regime de plantão.
- 100 vagas imediatas.
- Cadastro de Reserva de até 500 candidatos.

*Considerando o vencimento inicial de R$ 3.172,96, o adicional de 30% de periculosidade e a gratificação por porte de arma de R$ 1.000,00, quando couber. Auxílio-transporte não incluído no cálculo.

GUARDA MUNICIPAL NÍVEL III – PSICÓLOGO

O Edital nº 002/PMSG/2026 oferece 1 vaga imediata, de ampla concorrência, além de Cadastro de Reserva de até 5 candidatos.

Para concorrer, é necessário possuir curso superior em Psicologia, com diploma reconhecido pelo MEC, registro ativo no Conselho Regional de Psicologia (CRP) e CNH nas categorias AB ou superior.

- Vencimento: R$ 4.535,54.
- Jornada: 24 horas semanais.
- 1 vaga imediata.
- Cadastro de Reserva de até 5 candidatos.

REQUISITOS EM DESTAQUE

Guarda Municipal Nível II

- Ensino Médio completo, com diploma reconhecido pelo MEC.
- CNH nas categorias AB ou superior.
- Idade mínima de 18 anos e máxima de 35 anos, conforme as regras estabelecidas no edital.
- Altura mínima de 1,60 m para candidatos do sexo masculino e 1,55 m para candidatas do sexo feminino.
- Atendimento aos demais requisitos previstos no Edital nº 001/PMSG/2026.

O limite de idade deve ser observado até o último dia do período de inscrições, conforme especificado no edital.

Guarda Municipal Nível III – Psicólogo

- Ensino Superior em Psicologia, com diploma reconhecido pelo MEC.
- Registro ativo no Conselho Regional de Psicologia – CRP.
- CNH nas categorias AB ou superior.
- Atendimento aos demais requisitos previstos no Edital nº 002/PMSG/2026.

COMO SE INSCREVER

Passo a passo

- Acesse o site oficial do Instituto Selecon.
- Escolha o edital/cargo desejado.
- Leia atentamente o edital e seus anexos.
- Preencha o Formulário Eletrônico de Inscrição.
- Indique o município de preferência para realização da Prova Objetiva.
- Emita o Documento de Arrecadação Municipal (DAM).
- Efetue o pagamento dentro do prazo previsto.

Período de inscrições: 28/09 a 18/11/2026, até as 23h59.
Site para inscrição: www.selecon.org.br
As inscrições são realizadas exclusivamente pela internet.

TAXAS DE INSCRIÇÃO

Guarda Municipal Nível II: R$ 95,18.
Guarda Municipal Nível III – Psicólogo: R$ 136,06.

ESCOLARIDADE

Guarda Municipal Nível II: Ensino Médio completo.
Guarda Municipal Nível III – Psicólogo: Ensino Superior em Psicologia.
Nos dois casos, é exigida CNH nas categorias AB ou superior, além dos demais requisitos estabelecidos nos respectivos editais.

Tanto a comprovação da escolaridade quanto a habilitação só serão exigidas no momento da posse.

ETAPAS DOS CONCURSOS

Os concursos são compostos por seis etapas:
1ª Etapa – Prova Objetiva.
Caráter eliminatório e classificatório.
2ª Etapa – Prova de Capacidade Física e Exame Antropométrico.
Caráter eliminatório.
3ª Etapa – Avaliação Médica.
Caráter eliminatório.
4ª Etapa – Avaliação Psicológica.
Caráter eliminatório.
5ª Etapa – Pesquisa Social.
Caráter eliminatório.
6ª Etapa – Curso de Formação.
Caráter eliminatório e classificatório.

A conclusão do Curso de Formação é requisito indispensável para ingresso no quadro de servidores da Guarda Municipal.

VAGAS E REMUNERAÇÃO

GUARDA MUNICIPAL NÍVEL II
100 vagas imediatas + Cadastro de Reserva de até 500 candidatos.

- 95 vagas – Ampla Concorrência.
- 5 vagas – Pessoas com Deficiência (PcD).
- Vencimento inicial: R$ 3.172,96.
- Remuneração pode chegar a R$ 5.124,85.*

*Considerando o vencimento inicial, o adicional de 30% de periculosidade e a gratificação por porte de arma de R$ 1.000,00, quando couber. Auxílio-transporte não incluído no cálculo.

Guarda Municipal Nível III – Psicólogo
1 vaga imediata + Cadastro de Reserva de até 5 candidatos.

- 1 vaga – Ampla Concorrência.
- Vencimento: R$ 4.535,54.

Em razão de haver apenas uma vaga imediata para Psicólogo, não há reserva imediata para PcD; o percentual legal será aplicado às vagas que eventualmente surgirem durante a validade do concurso.

PROVA OBJETIVA

A aplicação da Prova Objetiva está prevista para:
24 de janeiro de 2027.
Turno: manhã.
No momento da inscrição, o candidato deverá indicar o município de preferência para realização da prova, entre as opções previstas nos editais:

- São Gonçalo – RJ.
- Niterói – RJ.
- Rio de Janeiro – RJ.

A realização no município escolhido está condicionada à disponibilidade de locais, conforme estabelecido nos editais.

CRONOGRAMA SIMPLIFICADO

Publicação dos editais: 23/09/2026.
Inscrições: 28/09 a 18/11/2026.
Pedido de isenção da taxa de inscrição: 28 e 29/09/2026.
Último dia para pagamento da taxa de inscrição: 19/11/2026.
Divulgação do Cartão de Convocação de Etapa (CCE): 14/01/2027.
Aplicação da Prova Objetiva: 24/01/2027 – manhã.
As datas apresentadas seguem o cronograma previsto nos editais e poderão sofrer alterações. Recomenda-se acompanhar regularmente as atualizações no portal do Instituto Selecon.

ORGANIZAÇÃO

Instituto Selecon

- Execução dos Concursos Públicos.
- Divulgação de editais, comunicados, convocações e resultados.
- Informações e inscrições pelo portal oficial.

www.selecon.org.br

CONCURSO DA GUARDA MUNICIPAL DE SÃO GONÇALO

Guarda Municipal Nível II.
100 vagas imediatas + 500 para Cadastro de Reserva.
Remuneração pode chegar a R$ 5.124,85.

Guarda Municipal Nível III – Psicólogo.
1 vaga imediata + 5 para Cadastro de Reserva.
Vencimento: R$ 4.535,54.
INSCRIÇÕES
De 28/09 a 18/11/2026, até as 23h59.
www.selecon.org.br

*Considerando o vencimento inicial de R$ 3.172,96, o adicional de 30% de periculosidade e a gratificação por porte de arma de R$ 1.000,00, quando couber. Auxílio-transporte não incluído no cálculo.

EXPEDIENTE **Produção Editorial:** Instituto Selecon | Fotos: Divulgação

SEGURANÇA, VALORIZAÇÃO E OPORTUNIDADE

São Gonçalo vive um novo momento na Guarda Municipal, com ampliação da estrutura da corporação, fortalecimento da carreira e abertura de novas oportunidades para quem deseja ingressar no serviço público

A Guarda Municipal de São Gonçalo passa por uma importante fase de transformação. Com a sanção do novo Estatuto da corporação e a realização de um novo concurso público, o município avança no fortalecimento da segurança pública e na valorização dos servidores responsáveis pela proteção da população e do patrimônio público.

O conjunto de medidas adotadas pela Prefeitura busca modernizar a estrutura da Guarda Municipal, ampliar sua capacidade operacional e oferecer melhores perspectivas de crescimento profissional aos agentes que integram a corporação.

SEGURANÇA

A realização do novo concurso público permitirá o ingresso de novos servidores na Guarda Municipal, contribuindo para o fortalecimento das ações de patrulhamento preventivo, ordenamento urbano e proteção dos espaços públicos.

A expectativa é que a corporação amplie sua capacidade de atuação em diferentes regiões da cidade, reforçando o compromisso do município com a promoção da segurança e da qualidade de vida da população gonçalense.

VALORIZAÇÃO

A aprovação do novo Estatuto da Guarda Municipal representa um importante avanço para a carreira. A legislação amplia as possibilidades de promoção funcional, cria novos mecanismos de valorização profissional e fortalece a estrutura de crescimento dentro da corporação.

Os servidores passam a contar com um plano de carreira baseado na qualificação profissional e no tempo de serviço, além de benefícios, gratificações e progressão salarial que contribuem para o desenvolvimento da carreira ao longo dos anos.

OPORTUNIDADE

O novo concurso público abrirá oportunidades para candidatos que desejam construir uma carreira no serviço público municipal. A seleção prevê vagas para o cargo de Guarda Municipal, destinado a candidatos com nível médio de escolaridade, além de uma vaga para Psicólogo da corporação, voltada a profissionais com formação superior na área.

Para os futuros guardas municipais, a remuneração inicial pode chegar a R$ 5.123,00, considerando vencimento-base e benefícios previstos na legislação vigente. Já a inclusão do cargo de Psicólogo reforça o compromisso da Prefeitura com o fortalecimento institucional da Guarda Municipal e com o cuidado voltado à saúde e ao acompanhamento dos profissionais da corporação.

Além da estabilidade proporcionada pelo serviço público, as carreiras oferecem perspectivas reais de crescimento profissional, com oportunidades de progressão funcional, qualificação e valorização ao longo da trajetória na instituição.

ENTREVISTA EXCLUSIVA

Entrevista com o Prefeito de São Gonçalo – Capitão Nelson

Prefeito, a realização do novo concurso para a Guarda Municipal é uma das ações mais aguardadas pela população. Qual a importância desse certame para São Gonçalo?

Estamos ampliando o efetivo da Guarda Municipal porque sabemos que é fundamental o reforço na segurança da população. O município pode atuar de forma coordenada com as demais forças de segurança, como já estamos fazendo atualmente, colaborando ainda mais no patrulhamento preventivo, de proximidade, garantindo ao cidadão a presença permanente dos agentes nas ruas, aumentando efetivamente a sensação de segurança. Já é o segundo concurso que realizamos nesta gestão e esta oferta de novas vagas só reforça nossa determinação em colaborar no combate à violência.

Inicialmente, são 100 vagas imediatas e formação de cadastro de reserva para homens e mulheres. Como esse reforço contribuirá para a segurança da cidade?

Iremos aumentar ainda mais o efetivo nas ruas, reforçando o patrulhamento, em especial com as equipes da ROMU (Ronda Ostensiva Municipal), que estão prontas para formar o grupamento armado da Guarda Municipal de São Gonçalo. Os novos concursados terão todo o suporte para receber treinamento e capacitação necessários para o uso de armas de fogo, atuando com coletes balísticos e câmeras corporais, enfim, com todos os recursos para o combate ao crime de forma efetiva e em segurança.

Recentemente, a Prefeitura sancionou o novo Estatuto da Guarda Municipal. Quais são os principais avanços trazidos por essa legislação?

O novo Estatuto garantiu vários benefícios para os agentes da Guarda Municipal, criou o programa de RAS – Regime Adicional de Serviço - e definiu a concessão de gratificações, adicionais e indenizações, com os critérios devidamente especificados, além de ampliar a possibilidade de promoção na corporação, com aumento real no percentual de

vagas nos cargos de maior remuneração. E, pela primeira vez, teremos um profissional da área de Psicologia, o que será fundamental para o apoio aos nossos agentes.

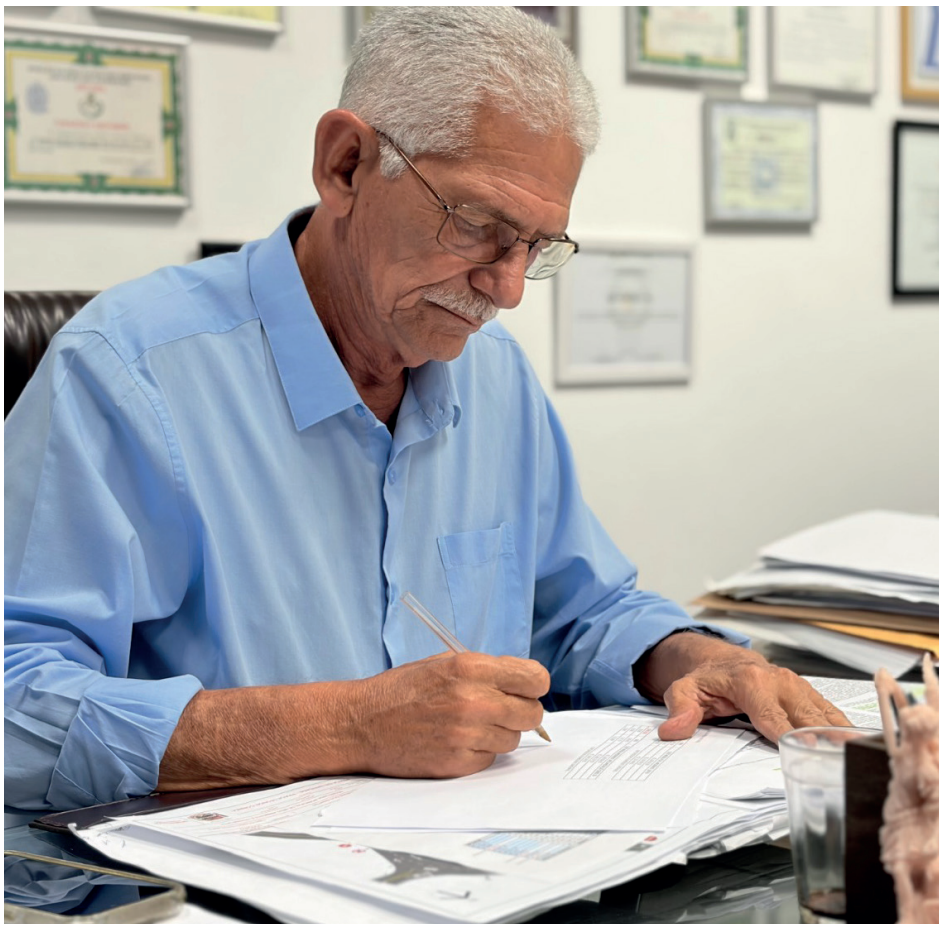
O novo modelo da corporação prevê a atuação do grupamento armado. Como o senhor avalia essa evolução da Guarda Municipal dentro da estratégia de segurança pública do município?

O grupamento armado será, sem dúvida, um ganho considerável às ações de patrulhamento preventivo e combate à criminalidade em São Gonçalo. E o mais importante é que estamos preparando nossos agentes já há alguns anos, garantindo todos os treinamentos e equipamentos necessários para que a população enxergue no guarda municipal integrante da ROMU um agente que, de fato, irá poder colaborar para uma cidade mais segura. Com a ampliação do efetivo, teremos mais equipes nas ruas e poderemos dar uma contribuição mais direta às Polícias Federal, Civil e Militar, ocupando espaços nas áreas de maior movimentação e circulação de pessoas. Assim, a Polícia poderá reforçar sua atuação nas regiões dominadas pelas facções de tráfico de drogas.

Além da ampliação do efetivo, quais investimentos vêm sendo realizados para fortalecer a atuação da Guarda Municipal?

Além do concurso que já realizamos, conseguimos estruturar a Guarda Municipal de forma planejada ao longo dos anos, com a realização de várias capacitações e treinamentos, aquisição de novos uniformes e equipamentos que garantem melhores condições de trabalho. Adquirimos novos veículos, reestruturamos as equipes e formamos grupos específicos de ronda escolar, Patrulha Maria da Penha, Departamento de Educação, Grupamento de Proteção Ambiental. Hoje, a corporação conta com vários grupamentos para atuações específicas, todos devidamente identificados e que já contam com o reconhecimento da população.

São Gonçalo é uma das maiores cidades do Estado do Rio de Janeiro.



Quais são os desafios de segurança enfrentados pelo município e como a Guarda Municipal pode contribuir para enfrentá-los?

Os desafios de segurança em São Gonçalo não são diferentes dos demais municípios do Estado do Rio de Janeiro. O agravante realmente é que somos mais de um milhão de pessoas, vivendo em um território de quase 250 km2. Desde o início do meu governo, lá em 2021, fizemos questão de atuar de forma colaborativa com o governo do Estado do Rio, no sentido de combater a criminalidade. Hoje, auxiliamos na retirada de barricadas, fornecendo maquinário e atuando na limpeza das áreas; nossas equipes da Guarda Municipal atuam de forma integrada à Polícia Militar, em especial à Operação São Gonçalo Presente, reforçando o patrulhamento dos bairros com maior concentração de comércios e movimentação de pessoas, deixando os PMs mais focados no combate à criminalidade em áreas conflagradas, ainda sob o domínio do tráfico. E, com o aumento do efetivo, essas ações poderão ser ampliadas.

O novo estatuto também amplia as possibilidades de crescimento profissional dentro da corporação. Por que a valorização dos servidores é uma prioridade da sua gestão?

Desde que assumi a Prefeitura, em 2021, eu sempre fiz e ainda faço questão de estar nas ruas cedo, todos os dias, visitando obras em andamento, hospitais, postos de saúde e outros equipamentos municipais que prestam serviços à população. Faço isso para que nossos servidores saibam o quanto são fundamentais para os gonçalenses. Somos uma cidade pobre, com orçamento enxuto, e precisamos valorizar nossos servidores para que eles tenham a real noção do quanto são fundamentais. Não adianta construir prédios e fazer obras importantes se não oferecermos um atendimento humanizado, em que possamos, de fato, ajudar as pessoas. Estamos aqui para servir, para prestar o atendimento a cada gonçalense, e para isso nossos servidores precisam ser valorizados. Costumo dizer que não faço nada sozinho, preciso do apoio de todos os servidores do município para executar meu trabalho.

O concurso prevê oportunidades para homens e mulheres que desejam ingressar na carreira pública. Que mensagem o senhor deixa para os futuros candidatos?

O ingresso na carreira pública exige muita responsabilidade e dedicação, independente da área em que a pessoa for atuar. Costumo sempre dizer que somos servidores, ou seja, estamos aqui para servir a população. E é isso que o futuro agente da Guarda Municipal de São Gonçalo deve ter em mente. Conseguimos criar um ambiente adequado de trabalho para a corporação, com plano de cargos e salários, todos os equipamentos, infraestrutura e apoio adequados para que possam atuar nas ruas com total segurança, remuneração condizente com as funções e vários outros benefícios. Mas é fundamental que os candidatos saibam que a dedicação faz parte da rotina de cada um.

Como o senhor imagina a Guarda Municipal de São Gonçalo nos próximos anos após a chegada dos novos servidores? Que legado o senhor espera deixar para a segurança pública do município com a realização deste concurso?

Tenho muito orgulho em afirmar que estamos, sim, trabalhando para deixar um legado importante para a cidade, em todas as áreas. Na questão da segurança pública, nossa gestão implantou a Central de Segurança de São Gonçalo – CSSG – ligada à Secretaria de Meio Ambiente e Transportes, e que atua de forma integrada com a nossa Guarda Municipal. São quase 500 câmeras de videomonitoramento 24h por dia, espalhadas por toda a cidade, com dispositivos de reconhecimento facial, e que exercem um papel fundamental para auxiliar nossos agentes no patrulhamento preventivo de todos os dias. Hoje, a nossa Guarda Municipal trabalha com orgulho, com reconhecimento e com efetivas condições de trabalho, muito diferente de quando eu assumi, em 2021. E, com o novo concurso, estamos convictos de que a corporação irá crescer num ambiente preparado, planejado, organizado, com capacidade para executar suas funções de forma ainda mais efetiva e eficiente.

ENTREVISTA EXCLUSIVA

Entrevista com o Secretário Municipal de Administração - Daniel Lima de Magalhães Bastos

Secretário, quais fatores levaram a Prefeitura a iniciar um novo concurso para a Guarda Municipal neste momento?

Um dos principais fatores que motivaram a realização de um novo concurso público foi a redução do efetivo da Guarda Municipal. Em 2020, foi realizado um concurso com oferta de 40 vagas imediatas, além de cadastro de reserva. Ao final do processo seletivo, 119 candidatos foram aprovados e todos foram convocados. Entretanto, em razão das aposentadorias e da saída a pedido de alguns guardas, até mesmo por aprovação em outros concursos públicos, o efetivo da corporação sofreu uma redução de aproximadamente 20%, evidenciando a necessidade de reposição do quadro para evitar prejuízos à prestação dos serviços oferecidos à população.

Inicialmente, são 100 vagas imediatas para Guarda Municipal, além de 500 para cadastro de reserva, e uma vaga imediata para Psicólogo, além de até cinco para cadastro de reserva. Como foi realizado esse planejamento?

O Município de São Gonçalo é a segunda cidade mais populosa do Estado do Rio de Janeiro, o que naturalmente exige um efetivo compatível com as demandas da população. Com a aprovação do novo Estatuto da Guarda Municipal, o quadro de pessoal foi ampliado de 200 para 400 cargos. Dessa forma, tornou-se necessária a contratação de mais 100 agentes para reforçar o efetivo atual e ampliar a capacidade de atendimento às necessidades dos municípios.

Um dos destaques do concurso é a remuneração inicial, que pode chegar a R$ 5.124,85 para o cargo de Guarda Municipal. Quais outros benefícios integram a carreira?

Além da remuneração inicial em torno de R$ 5.123,00, o servidor também poderá atuar em Regime Adicional de Serviço (RAS). Por meio dessa modalidade, é possível obter um acréscimo de até 60% sobre a remuneração, por meio de verba de natureza indenizatória. Essa possibilidade contribui significativamente para a valorização financeira do servidor e para o fortalecimento das atividades operacionais da corporação.

O novo Estatuto trouxe mudanças importantes para o Plano de Cargos e Salários. Como funcionará a progressão profissional dentro da Guarda Municipal?

A carreira contará com dois mecanismos de evolução funcional: Progressão: é o deslocamento de referência dentro da mesma classe e ocorre por antiguidade, de forma automática, a cada três anos de efetivo exercício, proporcionando acréscimo de até 10% sobre o salário-base. Promoção: é a mudança entre as classes e ocorre por merecimento, quando o servidor permanecer seis anos na respectiva classe, no mínimo, e possuir a escolaridade exigida na classe subsequente, desde que exista disponibilidade de vagas, podendo gerar acréscimo de até 34,2% sobre o salário-base.

Hoje muitos jovens buscam carreiras que ofereçam estabilidade e perspectivas de crescimento. O que torna a Guarda Municipal de São Gonçalo

uma carreira atrativa?

A Guarda Municipal é uma instituição integrante do sistema de segurança pública, responsável pela proteção dos bens, serviços e instalações municipais, além de contribuir para o fortalecimento da segurança pública local. Com a aprovação do novo Estatuto, o crescimento profissional tornou-se uma realidade concreta, seja por meio das progressões, promoções ou do acesso a funções de chefia e direção. Além disso, o servidor adquire estabilidade após três anos de estágio probatório e passa a contar com um plano de carreira estruturado, com garantia de evolução funcional ao longo do tempo. Outro diferencial importante é que a remuneração final da carreira, que poderá alcançar aproximadamente R$ 13.747,00, será incorporada para fins de aposentadoria, diferentemente do que ocorre em diversas carreiras vinculadas aos limites do regime geral de previdência social.

Além das vagas imediatas, haverá também formação de cadastro de reserva, com até 500 candidatos para Guarda Municipal e até cinco para Psicólogo. Qual a importância dessa medida para o planejamento futuro da corporação?

No concurso anterior, foram convocados 160 candidatos para as etapas subsequentes, embora houvesse apenas 40 vagas imediatas previstas no edital. Em menos de dois anos, todos os aprovados foram convocados. A expectativa é que o novo concurso tenha validade de dois anos, prorrogável por igual período, possibilitando a convocação gradual dos candidatos do cadastro de reserva, de acordo com a necessidade da administração, a existência de vagas e a disponibilidade orçamentária.

Quais serão os principais requisitos para participação no concurso e qual perfil de profissional a Prefeitura busca selecionar?

Para participar do concurso, o candidato deverá possuir idade entre 18 e 35 anos na data da inscrição, além de ser aprovado em todas as etapas do certame, incluindo exame físico, avaliação médica, avaliação psicológica, investigação social e curso de formação. Também será exigida Carteira Nacional de Habilitação, no mínimo na categoria AB, até a data da posse. A Prefeitura busca selecionar profissionais comprometidos com o serviço público, com equilíbrio emocional, preparo físico e capacidade técnica para desempenhar as atribuições da função.

O Concurso deverá contar com prova objetiva, avaliação física, exames médicos, avaliação psicológica, investigação social e curso de formação. Por que é importante que a seleção seja composta por várias etapas?

Considerando que a Guarda Municipal de São Gonçalo atuará armada, é fundamental que o processo seletivo seja composto por diversas etapas, uma vez que cada uma delas avalia competências e características específicas dos candidatos. A prova objetiva verifica os conhecimentos teóricos e a capacidade intelectual. A avaliação física analisa se o candidato possui condições para desempenhar atividades que exigem esforço físico; os exames médicos garantem a aptidão clínica necessária ao exercício da função; a avaliação psicológica identifica aspectos comportamentais e emocionais indispensáveis ao porte e ao uso responsável da arma de fogo; a investigação social verifica a idoneidade e a conduta do candidato; e o curso de formação prepara e avalia o desempenho prático dos futuros agentes. Dessa forma, a seleção torna-se mais completa, justa e eficiente, assegurando o ingresso de profissionais plenamente capacitados para o exercício das atividades da corporação.

A criação do cargo de psicólogo é uma novidade na estrutura da Guarda Municipal. Qual a relevância desse profissional para a corporação?

A criação do cargo de psicólogo representa um importante avanço na estrutura da Guarda Municipal, especialmente diante das novas atribuições desempenhadas pela corporação e da possibilidade de porte de arma de fogo pelos agentes. O convênio firmado entre o Município e a Polícia Federal exige avaliações psicológicas específicas para os guardas que atuarão armados, tornando indispensável a presença de profissionais especializados em saúde mental. Nesse contexto, a criação de um quadro próprio de psicólogos tem como objetivo não apenas realizar as avaliações periódicas exigidas pela legislação e pelos instrumentos de cooperação firmados, mas também promover o acompanhamento contínuo da saúde mental dos agentes. O psicólogo poderá identificar precocemente fatores de risco, oferecer suporte especializado e avaliar, de forma técnica e permanente, se cada guarda mantém condições psicológicas adequadas para o porte e o uso de arma de fogo, tanto durante o serviço quanto fora dele. Além disso, sua atuação contribui para a valorização do servidor, a redução do estresse ocupacional e o fortalecimento da segurança institucional e da sociedade.

Que orientação você daria aos candidatos?

A principal orientação é que os candidatos iniciem a preparação o quanto antes e adotem uma estratégia de estudo e treinamento abrangente, sem concentrar esforços exclusivamente na prova objetiva. Embora o conhecimento teórico seja essencial, todas as etapas do concurso possuem características próprias e desempenham papel fundamental na seleção dos profissionais mais preparados para integrar a corporação. Por isso, é importante que o candidato se prepare de forma equilibrada para cada fase do certame, incluindo a avaliação física, os exames médicos, a avaliação psicológica, a investigação social e o curso de formação. Ignorar ou subestimar qualquer uma dessas etapas pode comprometer a aprovação, mesmo diante de um excelente desempenho na prova escrita.

O novo Estatuto permite que um guarda municipal alcance remuneração superior a R$ 13 mil ao longo da carreira. O que isso representa para a valorização dos servidores e para a atração de novos profissionais?

A possibilidade de o guarda municipal alcançar remuneração superior a R$ 13 mil ao longo da carreira representa um importante avanço na valorização profissional e no reconhecimento da relevância das atividades desempenhadas pela corporação. Uma estrutura remuneratória atrativa estimula a dedicação, a qualificação contínua e a permanência dos servidores nos quadros da instituição. Além disso, a perspectiva de crescimento salarial e de progressão funcional torna a Guarda Municipal de São Gonçalo mais competitiva e atrativa para profissionais qualificados, ampliando o interesse de candidatos cada vez mais preparados e comprometidos com o serviço público. Essa valorização beneficia não apenas os servidores, mas toda a sociedade, que passa a contar com uma corporação mais motivada, estável e capacitada para desempenhar suas funções em benefício da segurança e da qualidade de vida da população.

UMA CARREIRA PARA O FUTURO

Novo Estatuto amplia oportunidades de crescimento e fortalece a valorização dos servidores da Guarda Municipal de São Gonçalo

Mais do que abrir portas para o ingresso no serviço público, o novo concurso da Guarda Municipal de São Gonçalo representa uma oportunidade de desenvolvimento profissional de longo prazo.

Com a aprovação do novo Estatuto da corporação, os servidores passam a contar com um plano de carreira estruturado, baseado na qualificação profissional, no tempo de serviço e na progressão funcional.

O modelo permite que o guarda municipal evolua ao longo da carreira por meio da formação acadêmica e do cumprimento dos requisitos previstos na legislação, ampliando responsabilidades e conquistando novos níveis de remuneração.

O plano contempla cargos de Guarda de 2ª Classe, Guarda de 1ª Classe, Subinspetor e Inspetor, valorizando a capacitação contínua e estimulando o aperfeiçoamento profissional dos integrantes da corporação.

Além da progressão funcional, os servidores contam com benefícios, gratificações, adicionais e mecanismos de valorização que fortalecem a carreira e tornam a Guarda Municipal uma das mais estruturadas da região.

“O concurso abre as portas. O plano de carreira cria oportunidades para toda uma trajetória profissional.”