Padrões de resposta da avaliação prática

Processo Seletivo Sesc DF Cargo 105

CARGO 105 ANALISTA DE SUPORTE À GESTÃO (GESTÃO DE PESSOAS)

Quesito a Diagnóstico e competências

- Relacionar rotatividade, dificuldade de adaptação e queda de resultados a falhas nos subsistemas de Gestão de Pessoas.
- Atualizar descrições de cargos e mapear competências técnicas, comportamentais e institucionais alinhadas à estratégia.
- Identificar lacunas de competências e funções críticas para a expansão e a formação de lideranças.

Quesito b Recrutamento, seleção e integração

- Padronizar critérios de seleção com base nos perfis de competências.
- Utilizar entrevistas por competências, situações-problema, testes ou dinâmicas pertinentes, com avaliadores capacitados e registro das evidências.
- Implantar integração estruturada, com apresentação da cultura, das atribuições e das metas e acompanhamento no período inicial.

Quesito c Desenvolvimento, desempenho e carreira

- Levantar necessidades de desenvolvimento a partir da estratégia, das competências e das lacunas de desempenho.
- Implantar capacitações, desenvolvimento de lideranças, avaliação com metas e competências, feedback e plano de desenvolvimento.
- Revisar cargos e PCCS e estabelecer critérios transparentes para classificação, movimentação e progressão.

Quesito d Indicadores e People Analytics

- Acompanhar rotatividade, desligamentos iniciais, tempo de preenchimento, adaptação, absenteísmo, desempenho, treinamentos e movimentação interna.
- Utilizar os dados para identificar padrões, causas e prioridades de intervenção.
- Garantir qualidade, acesso restrito e proteção dos dados, prevenção de vieses, transparência e decisão humana.